



# YÖN101

YÖNETİŞİM YÜZ BİR EĞİTİMİ

## EĞİTİM PROGRAMI İÇERİĞİ

# 102

**İYİ YÖNETİŞİM NEDEN ÖNEMLİ?**

8 Mart, Pazartesi  
18:00-21:00

Yönetişimin temelini, neden yönetime ihtiyaç duyduğumuzu ve yönetim ile yönetim arasındaki farkı örnekler üzerinden konuşuyoruz.

**Dr. Yılmaz ARGÜDEN**

**İYİ YÖNETİŞİM İLKELERİ**

13 Mart, Cumartesi  
16:00-19:00

İyi yönetişimin hangi temel prensiplere dayandığı üzerine tartışıp bu prensiplerin içinde bulunduğumuz kurumlarda hayata nasıl geçirilebileceği üzerine birlikte fikir yürütüyoruz.

**Pınar ILGAZ**

**1. HAFTA**

**2. HAFTA**

# 101

**YÖN102'YE GEÇİŞ**

Eğitimin 102 kısmına geçmek için içinde bulunduğunuz kulüp, vakıf, dernek, şirket, girişim vb. kurumlardaki ekip arkadaşlarınızla basit bir çalışma yapmanızı bekliyoruz.

**3. HAFTA**

**FELSEFE VE YÖNÜ BELİRLEMEK**

20 Mart, Cumartesi  
13:00-15:00  
21 Mart, Pazar  
13:00-15:00

Amaç, görev, ülkü ve değerler kavramları üzerine konuşup, bu kavramların bir kuruma ne ifade ettiğini ve nasıl belirlenebileceğine dair çeşitli yolları irdeliyoruz.

**Canberk ÜNSAL**

**UYGULAMA ÖNERİSİ 1**  
«Naber?»

**4. HAFTA**

**YOL HARİTASI ÇİZMEK**

27 Mart, Cumartesi  
13:00-16:00

TEGV örneği üzerinden stratejik planlama süreçlerini konuşuyoruz. Mevcut durum analizi, stratejik amaçlar ve strateji haritası konuları üzerinde duruyoruz.

**Didem BİLGİN**

**UYGULAMA ÖNERİSİ 2**  
Strateji Haritası

**5. HAFTA**

**NASIL ÇALIŞACAĞINI BELİRLEMEK**

3 Nisan, Cumartesi  
13:00-16:30

Bir kurumu bir arada tutabilmek için kurumun faaliyetlerindeki süreçleri anlayıp, kurumun süreçlerine ve stratejisine uygun şekilde organizasyon yapısının belirlenmesini nasıl olacağını görüyoruz.

**Burak ERŞAHİN**

**UYGULAMA ÖNERİSİ 3**  
Organizasyon Yapısı

**6. HAFTA**

**PAYDAŞLAR VE GÖNÜLLÜLÜK**

10 Nisan, Cumartesi  
13:00-16:00

Gönüllülüğün tanımının ve motivasyonun kişiden kişiye değişkenlik gösterebileceğini tartışarak deneyimliyoruz. Böylece katılımcı kurumların bireysel ve toplumsal yaşam üzerindeki önemini anlıyoruz.

**M. Bahadır TEKE**

**UYGULAMA ÖNERİSİ 4**  
Değer Yaratma Modeli

**7. HAFTA**

**ENTEĞRE DÜŞÜNCE**

17 Nisan, Cumartesi  
13:00-16:00

Bir kurumun girdilerini, süreçlerini, çıktılarını, sonuçlarını ve yarattığı değeri bütünsel bir şekilde ele almayı görüyoruz. Ayrıca entegre düşünce ve entegre raporlama konularına da temas ediyoruz.

**Dr. Fatma ÖGÜCÜ ŞEN**

**8. HAFTA**

**BİTİRME SUNUMLARI VE DEĞERLENDİRME**

24 Nisan, Cumartesi  
13:00-16:00  
25 Nisan, Pazar  
13:00-16:00

Katılımcılar, yarattıkları hayali kurumun misyonu, vizyonu, paydaşları, mevcut durum analizi, stratejik planı, süreçleri, organizasyon yapısı, görev tanımları ve değer yaratma döngüsünü eğitimlerine aktarıyorlar.



## NOTLAR

\* Eğitime devam edebilmek ve mezuniyet sertifikası alabilmek için tam katılım gereklidir.

\* Katılıma engel zorunlu bir hal olması durumunda eğitimden önce bilgi verilmesi gereklidir. Programa bir hafta katılım sağlanmadığında devam edebilme durumu mentor ekip tarafından değerlendirilecektir.

\* Eğitimler, toplam 10 buluşma / 28,5 saat sürmektedir

\* Eğitim buluşmaları haricinde ortaklaşa yapılan grup ve uygulama çalışmaları ise ortalama 20-25 saat zaman almaktadır.