# DÜN

## GÜZEL BİR GELECEĞE HAZIRLADIKLARIMIZ

TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

# BUGÜN VE YARIN

## GÜZEL BİR GELECEK HAZIRLAYACAKLAR

**TEGV** 2018 ENTEGRE FAALİYET RAPORU

EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ

**Bir Çocuk Değişir, Türkiye Gelişir.**

*"Ekonomik zorluklar aşılır, siyasi krizler çözümlenir, ancak çocukları harcanmış bir toplumu yeniden onarmak mümkün değildir."*

**Onursal Başkanımız Sn. SUNA KIRAÇ**

# İÇİNDEKİLER

**Sunuş**
**15** Entegre Faaliyet Raporu Hakkında
**18** Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı
**20** Genel Müdürümüzün Mesajı

**Biz Kimiz?**
**24** Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz
**26** Dış Çevre
**28** İş Modelimiz
**36** 2019-2021 Stratejimiz
**38** Nerelerdeyiz?
**40** Temel Performans Göstergelerimiz
**42** Riskler ve Fırsatlar
**43** Organizasyonumuz
**44** Yönetim Kurulumuz
**46** Çalışanlarımız
**48** Kaynaklarımız
**50** Yarattığımız Değer

**2018 Yılı Faaliyetlerimiz**
**52** Rakamlarla TEGV
**54** Eğitim Faaliyetlerimiz
**60** 2018 Yılı Gelişmeleri
**66** Gönüllülerimiz
**74** Dijitalleşme
**76** İş Birliklerimiz
**78** İlham Verenler
**84** Sosyal Medya ve Basın

**Kurumsal Yönetim**
**85** Kurullar ve Komiteler
**87** Kurumsal Risk Yönetimi
**88** Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum
**89** Proje Yönetimi, Süreç İyileştirme ve Verimlilik

**Yanımızdakiler**
**90** Bağışçılarımızın Katkılarıyla
**91** Eğitim Programı Sponsorlarımız
**92** Etkinlik Noktası Sponsorlarımız
**94** Kurum İş Birliklerimiz
**95** Diğer Destekler
**96** Mütevellilerimiz

**Raporlar**
**98** Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı Raporu
**101** Denetçiler Raporu
**103** 1 Ocak - 31 Aralık 2018 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

2018 yılında, Türkiye'nin dört bir yanındaki **73** etkinlik noktamızda, **190.667** çocuğumuz etkinliklerimize katıldı. Böylece kuruluşumuzdan bu yana **2.731.916** çocuğumuza ulaşarak, eğitimle güçlenmelerine, daha iyi bir hayata hazırlanmalarına destek olduk.

2018 yılında yerleşik etkinlik noktalarımız olan Eğitim Parkları ve Öğrenim Birimlerimizdeki eğitim ve etkinliklerimize toplam **141.156** çocuğumuz katıldı. Mobil Öğrenim Birimlerimiz olan Ateşböceklerimiz ise **9.724** km yol kat ederek **31** ilde **51** farklı ilçede kapılarını çocuklara açtı ve **49.512** çocuğumuza eğitim desteği ulaştırdı.

2018 yılında **9.241** gönüllümüz etkinliklerimize destek verdi. Gönüllülerimizin desteği ile çocuklarımızı **3.209.161** saat etkinliklerimizle buluşturduk.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİNE KATKI

Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, diğer bir deyişle Küresel Hedefler, yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için evrensel bir eylem çağrısıdır. Vizyon, misyon ve etkinliklerimizle aşağıdaki hedeflere katkı sağlıyoruz.

# 2018'DE RAKAMLARLA TEGV

**191 BİN**
Etkinlik Noktalarımızda Ulaştığımız Çocuklarımız

**9 BİN**
Aktif Gönüllülerimiz

**25 BİN**
Bağışçılarımız

**260 BİN**
Dijital Platformda Ulaştığımız Çocuklarımız

**3,2 MİLYON**
Çocuklarımızla Eğitim Saatimiz

**39 MİLYON**
Sosyal Medya Erişimimiz

# 2018'DE ÖNE ÇIKANLAR

### TEKİRDAĞ FİBRİA ÖĞRENİM BİRİMİ;

Türkiye'den kilometrelerce uzaktan, Brezilya'dan alınan fonla Tekirdağ'da 73. Etkinlik Noktamızı açtık!

SAYFA 62

### İLK TASARIM VE BECERİ ATÖLYEMİZ;

Yeni nesil öğrenme platformlarından "Tasarım ve Beceri Atölyelerimiz"in ilki Tekirdağ Öğrenim Birimimizde açıldı. Yeni Atölyeler için Umuda Pedal bisikletçileri 800 km pedal çevirdiler.

SAYFA 64

### EĞİTİME KOŞAR ADIM;

Geçen yıl TEGV için Kuzey Kutbu'nda koşan Ahmet Uysal, Artvin Yusufeli'nden Muğla Köyceğiz'e 1.645 km koşarak, 6 bin çocuğumuza eğitim desteği sağladı.

SAYFA 80

### DAHA İYİ BİR DÜNYA İÇİN ATÖLYELER;

Ayrımcılık, Barış, Çocuk Hakları, Katılım Hakkı, İnsan Hakları, Ekoloji ve Toplumsal Cinsiyet alanlarındaki atölye çalışmalarımızı başlattık.

SAYFA 60

### KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM;

"En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip STK" sıralamasında ikincilik ödülünü almaya hak kazandık.

SAYFA 88

### VERİMLİLİK VE SÜREÇ İYİLEŞTİRME;

Sürekli geliştirme ve iyileştirme anlayışımızı Yalın 6 Sigma Metodolojisi kapsamında gerçekleştirdiğimiz süreç iyileştirme projeleri ile hayata geçiriyoruz.

SAYFA 89

# İLK GÜNKÜ HEYECANLA

Hayatına dokunulan, şu an olduğu kişi olmasını sağlayan bir TEGV çocuğundan, 3 yıl boyunca her cumartesi gününü aralıksız TEGV'de çocuklarla geçiren bir gönüllüye dönüştüm. Kendi çocukluğumda tanıştığım gönüllüler sayesinde ben de gönüllü olarak başka çocukların hayatlarına dokunarak, ufak da olsa onlarda bir fark yaratabileceğimi düşünürken, hem gönüllülüğüm hem de 5 yılı aşkın TEGV çalışanı olma sürecimde fark ettim ki asıl değişen, hayatına dokunulan bendim.

**Zeynep Korkmaz**
Çocuğumuz-Gönüllümüz
TEGV Eğitim Programları Uzmanı

# 17 YIL SONRA...

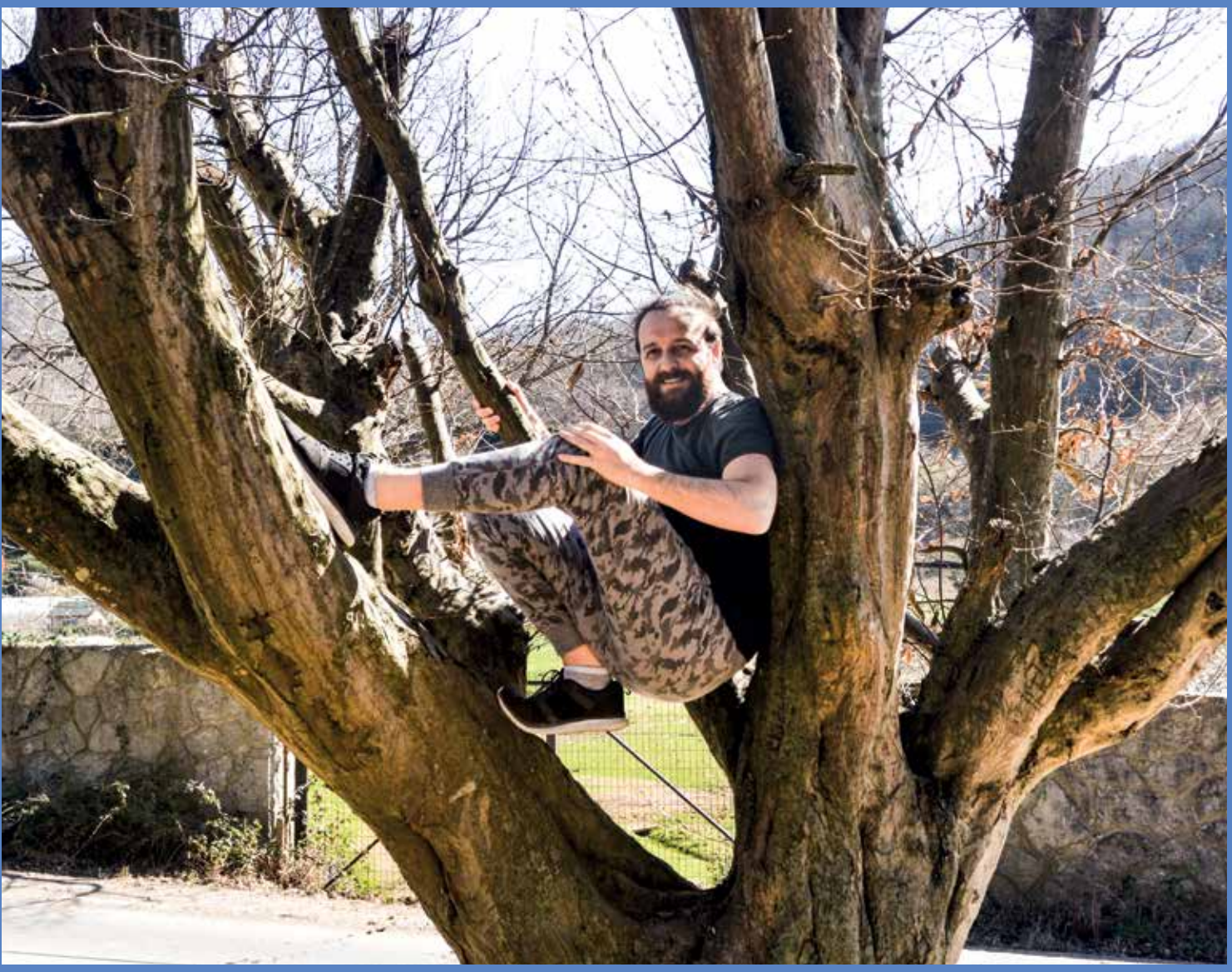
Kitapkurdu Lily

# TEGV'LE İÇİMDEKİ ÇOCUK HALA BENİMLE

TEGV'le 1995 senesinin yazında tanıştım. Burada problemlere yaklaşmayı, doğru insan olmayı, hedeflerime ulaşmak için çabalamayı ama yeri geldiğinde vazgeçmeyi öğrendim. Gerçek bir aile gibiydi TEGV. Çocukken ve gönüllüyken çok şey öğreniyorsunuz, ancak bunun karakterinize nasıl etki ettiğini daha sonra fark ediyorsunuz. Ben tiyatro oyuncusuyum, hayatta bir şey istiyorsam peşinden gitmeyi TEGV'de öğrendim. Bu da bana mesleğimi kazandırdı diyebilirim.

**Umut Abdül Süsler**
Çocuğumuz-Gönüllümüz
Tiyatro Sanatçısı

# 30 YIL SONRA...



# TEGV, BİR BİLGİSAYARA DOKUNMAKTAN FAZLASIYMIŞ

Benim için TEGV; çocukluğumun en güzel zamanlarını geçirdiğim yerdi. İlk kez bilgisayarla ve masa tenisiyle burada tanıştım. Üniversite yıllarımda çocukların hayatına dokunup, onlarla birlikte eğlenerek yeni şeyler öğrenmek, yeteneklerimin farkına varmak muhteşemdi. Çocukluk ve gönüllülükte öğrendiklerimle ve kazandıklarımla ilk iş deneyimimi de TEGV'de yaşadım. Kısacası TEGV benim için ilklerimi yaşadığım ve sürekli yenilendiğim, öğrendiğim ailem demek.

**Mustafa Erik**
Çocuğumuz-Gönüllümüz
TEGV Ateşböceği Yöneticisi

# 18 YIL SONRA...

# FİLM GİBİ BAŞLADI, FİLM GİBİ DEVAM EDİYOR

Hayrullah, 12 yaşlarında bir çocuktur. TEGV'le tanışması kavga edeceği çocuğu bulmak için TEGV'e gelmesiyle başlar. O sırada bir gönüllü abisi tarafından kendisine atılan basketbol topunu eline alır ve Hayrullah'ın basketbol hikayesi başlar. Kavga edeceği o çocukla yıllarca dost olur. Hatta onunla bir basketbol organizasyonunda beraber gönüllü olup, çocuklara antrenörlük yapar ve "En Centilmen Takım" ödülüne layık görülür. Sonraları; TEGV bünyesinde beş yıl çocuk olarak gittiği Van Feyyaz Tokar Eğitim Parkı'nda Eğitim Uzmanı, Sakarya Nirun Şahingiray Öğrenim Birimi'nde Öğrenim Birimi Yöneticisi ve en sonunda Şanlıurfa Eğitim Parkı'nda Park Yöneticisi olur. TEGV'in kattıkları ile binlerce çocuğun hayatına dokunmak harika, iyi ki varsın TEGV!

**Hayrullah Taş**
Çocuğumuz-Gönüllümüz
TEGV Şanlıurfa Eğitim Parkı Yöneticisi

# 19 YIL SONRA...

EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ

# TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

# ENTEGRE FAALİYET RAPORU HAKKINDA

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın 2018 yılı faaliyetlerini ve geleceğe dönük stratejilerini bütünsel bir bakış açısıyla paylaştığımız ilk Entegre Faaliyet Raporumuzu paydaşlarımızın bilgisine sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

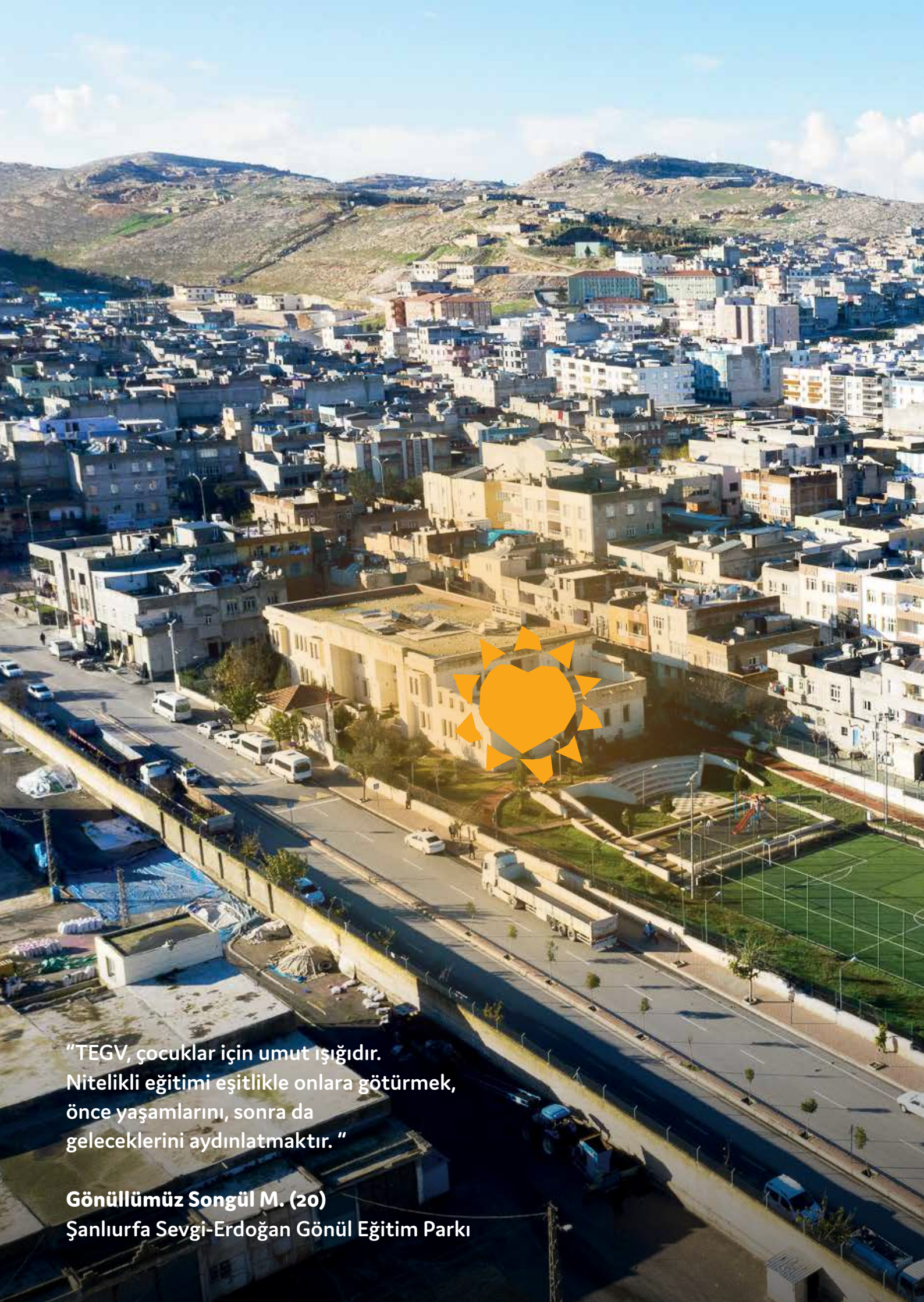
Vakfımız, kurumsal yönetişim çalışmalarının kazandırdığı deneyim ile bu yılki raporunu farklı bir yaklaşımla "Entegre Faaliyet Raporu" olarak yayınlamıştır. Bu yaklaşım, entegre düşünce felsefesi ile yürüttüğümüz faaliyetlerimizin şeffaf ve tutarlı şekilde rapora yansıtılmasını sağlamaktadır.

Rapor; Uluslararası Entegre Raporlama Merkezi (IIRC) tarafından oluşturulan, Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'nde yer alan temel kavramlar ve prensipler doğrultusunda hazırlanmıştır.

Rapor içeriği, 2018 yılına ilişkin öncelikli olarak değerlendirilen konu başlıkları doğrultusunda oluşturulmuştur. Yer verilen bilgiler aksi belirtilmedikçe 31.12.2018 tarihinde sona eren 12 aylık döneme ilişkindir.

Vakfımız bu rapor ile, veriler ışığında 2018 yılı faaliyetlerini, gelecek planlarını, kaynaklarını, iş modeli ile yarattığı değeri, yönetim yapısını ve bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarını paydaşlarına sunmaktadır.

QR kodu okutarak 2018 Entegre Faaliyet Raporumuza ulaşabilirsiniz.



"TEGV, çocuklar için umut ışığıdır.
Nitelikli eğitimi eşitlikle onlara götürmek,
önce yaşamlarını, sonra da
geleceklerini aydınlatmaktır. "

**Gönüllümüz Songül M. (20)**
Şanlıurfa Sevgi-Erdoğan Gönül Eğitim Parkı

# SADECE ÇOCUKLARA DEĞİL, BİR ÜLKEYE UMUT OLMAK...

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, sadece bir eğitim projesi değil, bir mücadeleye gönül vermiş insanların, nasıl mucizeler yaratabileceğinin hikayesidir... Eğitim hemen her dönemde ülkemizin temel sorunlarından biri oldu. Milyonlarca çocuğumuzun nitelikli eğitimden uzak kalması, ülkesini seven herkes için bir endişe kaynağıydı. Ancak, TEGV'in kurucularından Sayın Suna Kıraç ve yol arkadaşları, umutsuzluğa kapılmak yerine harekete geçmeyi tercih ettiler.

Sayın Suna Kıraç'ın TEGV için ilk adımları atarken söylediği gibi "elini taşın altına koymak" büyük değişimlerin ilk adımı oldu. O günlerde bu cesareti gösteren duyarlı ve kararlı insanlar olmasa, bugüne dek 3 milyona yakın çocuğumuz TEGV'le buluşamayacak, büyük değişimleri yaşayamayacaktı. O zamandan beri, TEGV de birkaç nesil büyüdü; kimi mezunumuz, kimi gönüllümüz, kimi çalışanımız oldu...

Toplumsal sorunlar karşısında endişelenmekle, harekete geçmek arasında büyük bir fark vardır. Sadece üzülen ve şikayet edenleri kimse hatırlamaz. Çözüm için adım atanlar ise, TEGV gibi ışıklı izler bırakabilir. Ne mutlu bize ki, ilk yılların cesareti ve enerjisiyle yola devam ediyoruz. Bunca duyarlı insan varken, bu ülkede umutsuzluğa ve karamsarlığa yer olmadığına inanıyoruz.

# YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI

## TEGV'de çocuklarla birlikte sevgi dolu, neşeli ve coşkulu bir dünyada çalışıyoruz. Eğitim gibi çok ciddi bir iş yaptığımızın bilinci ile bize emanet edilen yüz binlerce çocuğumuzun sorumluluğunu taşıyoruz.

Değerli TEGV dostları,

Faaliyet raporları genelde rakamlarla, grafiklerle dolu resmi ve mesafeli dokümanlar olarak görülür. Benim için ise, bir TEGV faaliyet raporu, çocuk sesleriyle, çocuk gülüşleriyle, onların gözlerindeki ışıklarla doludur.

Bir yılın emeği, yaşanan onca anı, başarılarımız, zorluklarımız, yarattığımız yenilikler, hepsi bu sayfaların arasından kendilerini hatırlatır.

Bu yıl, TEGV'deki yeniliklerimizden birini faaliyet raporumuzla karşılaştığınız ilk anda göreceksiniz. Bu yıl ilk kez sizlere Vakfımızın "Entegre Faaliyet Raporu" üzerinden merhaba diyorum. Artık çalışmalarımızı önceki ve sonraki yılları da kapsayacak şekilde, kapsamlı olarak anlatacağımız bu formatta iletiyoruz.

Eğitimde ve hayatın birçok alanında zor dönemler yaşadığımız bir yılı daha geride bıraktık. Ancak TEGV daha kuruluş aşamasında, zorluklara teslim olmayı değil aşmayı hedefleyen bir Vakıf oldu. Her günümüzün çeşitli zorluklarla geçeceğini bilerek bu yola çıktık. Bu yolculukta güneşimiz hep yolumuzu aydınlattı. Sanki yıllar önce, hep ışığın peşinden gideceğimizi bilerek güneşli bir logo seçmişiz.

2018 yılında yapılan çalışmaları raporumuzda göreceksiniz. Ben bir eğitim emekçisi ve Vakfın kurucularından biri olarak, bu yeniliklerin bende yarattığı duyguları paylaşmak istiyorum. Benim için en heyecan verici gelişmelerden biri dünyadaki en yenilikçi öğrenme ortamı olan Tasarım ve Beceri Atölyelerimizi çocuklarımıza ulaştırmak oldu. Bu atölyelerle çocuklarımızın öğrenme ve kendini geliştirme konusunda sıçrama yapacağına inanıyorum.

Yılın en heyecanlı günlerinden biri de ilk uluslararası destekçimiz Fibria ve Lila Kağıt desteğiyle kurulan Tekirdağ Fibria Öğrenim Birimimizin açılış günüydü. Bu birimimiz için, binamızın satın alınmasından, açılışa kadar olan süreci yaşamaktan çok mutluyum. Brezilyalı eğitim dostlarımızın, Türk çocuklarına sağladığı bu imkân, dünyada iyiliğin ve umudun sınır tanımadığının çok güzel bir örneği oldu.

Bu yıl ayrıca, TEGV'in kurumsallık ve yönetişim konusunda attığı adımlar, profesyonel yaşamın içinden gelen bir yönetici olarak beni mutlu etti.

TEGV'de, çocuklarla birlikte sevgi dolu, neşeli ve coşkulu bir dünyada çalışıyoruz. Ancak, eğitim gibi çok ciddi bir iş yapıyoruz. Ayrıca bize emanet edilen yüz binlerce çocuğumuzun sorumluluğunu taşıyoruz. Bu yüzden hem çocuklarımıza hem de destekçilerimize karşı, kurumsallık, güvenilirlik ve şeffaflık konularında çok özenli davranmamız gerekiyor. Kurumsallaşma çalışmalarımızı bu yüzden çok önemsiyorum.

25. yılımızı kutlamaya az kaldı... İlk günden beri bu güzel hikayenin içinde olduğum için, kendimi çok şanslı hissediyorum. Geçtiğimiz yolları, hayatına dokunduğumuz milyonlarca çocuğu düşünerek, ilk günkü heyecanı duyuyorum.

Gelecek yıl da sizlerle güzel haberleri paylaşmak için, yine çok çalışmamız gerekiyor.

Yolumuz açık olsun,

Saygılarımla.

**Cengiz Solakoğlu**
Yönetim Kurulu Başkanı

BİR ÇOCUK
DEĞİŞİR,
TÜRKİYE GELİŞİR!
CENGİZ SOLAKOĞLU
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

# GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

Çocuklarımız ve gönüllülerimizle eğitim yolculuğumuz, ilk günkü heyecanla devam ediyor. Gelecek yıllarda da mutlulukla paylaşacağımız nice güzel haberlerimiz ve yeniliklerimiz olacağına inanıyorum.

Değerli Eğitim Dostlarımız,

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın 2018 hikâyesini, yapılan işleri ve attığımız yeni adımları paylaşmak üzere hazırladığımız raporumuzu sunuyoruz.

Bu yılın önemli yeniliklerinden birini, şu an incelemekte olduğunuz raporla gerçekleştirdik. Çalışmalarımızı ilk kez sizlerle "Entegre Faaliyet Raporu" olarak paylaşıyoruz. Faaliyetlerimizi kapsamlı bir şekilde ele aldığımız bu çalışma, yaptıklarımızı daha geniş bir açıdan değerlendirmemizi sağladı. Entegrasyon her alanda olduğu gibi Faaliyet Raporumuza da değer kattı. 2018 faaliyetlerimizi, önceki ve gelecek dönemleri de kapsayacak şekilde ele aldık. Bu sistemin bizlere, daha uzun vadeli, stratejik bir bakış açısı kazandıracağına inanıyoruz.

**2018 TEGV için, öncelikle bir gözden geçirme ve yenilenme yılı oldu.**

Çeşitli arama konferansları, beyin fırtınaları ve analizlerin ardından, bize uzun dönemde ışık tutacak 2019-2021 Stratejimizi geliştirdik. Hem eğitim etkinliklerimiz hem de yönetsel konularda önemli kararlar aldık ve uygulamaya başladık.

**Bu yıl attığımız önemli adımlardan biri de dijitalleşme alanında gerçekleşti.**

Geçtiğimiz yıl Algo Dijital adlı kodlama projemiz, sadece içerik olarak değil, eğitim formatı olarak da büyük bir yenilik getirdi. Sadece etkinlik noktalarımızla sınırlı olmayan dijital bir dünyaya adım attık. Adını "Tasarım Fabrikası" koyduğumuz, çocuklarımızı hem teknolojiyi hem kişisel becerilerini kullanarak, yaratıcı ve özgür öğrenme ortamlarına kavuşturacak Tasarım ve Beceri Atölyelerimizin ilki bu yıl devreye girdi.

Çocuklarımız için yenilikleri hayata geçirirken, Kurumsal Yönetişim alanında da geliştirmeler yaptık. Süreçlerimizi gözden geçirerek, daha şeffaf, verimli ve İş Sağlığı ve Güvenliği prensiplerine uygun çalışma sistemleri oluşturmak üzere somut adımlar attık. TEGV, kuruluşundan bu yana sadece eğitim politikalarıyla değil, çalışma modeli ve kurumsal yapısıyla da yenilikçi bir vakıf oldu. Bir yandan sahada çocuklarımızla yeni nesil eğitim etkinlikleri gerçekleştirirken, diğer yandan yönetim alanında da yenilikleri izleyip uygulamaya özen gösterdik.

Paylaşmaktan mutluluk duyduğum iki güzel haberimiz var: TEGV'in daha çok çocuğa ulaşmasını ve okullarla ortak çalışmalar gerçekleştirmesini sağlayan Milli Eğitim Bakanlığı ile iş birliği protokolümüz yenilendi. Vakfımızın, temel eğitime katkı sağlamak amacıyla oluşturduğu programların uygulama esaslarını ve Milli Eğitim Müdürlükleri ile iş birliğinin kapsamını belirleyen uzun süreli bu protokolümüzün yürürlüğe girmesinden dolayı mutluyuz.

2018'de ayrıca, yeni bir Öğrenim Birimi kurmak için, ilk kez uluslararası bir kuruluşun desteğini aldık. Dünyanın önde gelen selüloz üreticilerinden Brezilyalı Fibria şirketi, Türkiye'de birlikte çalıştığı destekçimiz Lila Kağıt ile birlikte, Tekirdağ Fibria Öğrenim Birimimizi sahiplendi. Mülkü de TEGV'e ait olan bu çok özel mekânda çocuklarımız, Brezilyalı eğitim dostlarımızdan gelen destekle harika bir eğitim ortamına kavuştular.

Çocuklarımız ve gönüllülerimizle eğitim yolculuğumuz, ilk günkü heyecanla devam ediyor. Gelecek yıllarda da mutlulukla paylaşacağımız nice güzel haberlerimiz ve yeniliklerimiz olacağına inanıyorum.

Saygılarımla,

**Sait Tosyalı**
Genel Müdür

TEGV'LE
ÇOCUKLARIN
HAYALLERİ
DEĞİŞİR!
SAİT TOSYALI
GENEL MÜDÜR

"Matematiği sevmeye başladım, artık daha iyi anlıyorum ve sınavlarımda da faydalı oldu. Eskiden bir soru çözebiliyordum şimdi kâğıdı dolduruyorum. Etkinliğe girmeden zaten meraklıydım biraz, ama etkinliği aldıktan sonra bilgim gelişti."

Kübra, 8

"Sporla yaşam etkinliği, sporun hayatımızda ne kadar önemli olduğunu gösterdi bizlere. Ve bunu oyunlar ile öğrendik. TEGV'i çok seviyorum."

Ece, 11

"Dramanın ne olduğunu bilmiyordum, öğrendim, çok eğlenceliymiş, çok mutlu oldum burada. Bu atölyede etkinlikleri çok heyecanla ve merakla yaptım. Çok kere daha bu atölyeye gelmek istiyorum."
Damla, 8
"Önceden hikâye yazamıyorduk ama artık yazabiliyoruz. Bu bizi çok mutlu etti. Hayal gücümüz gelişti. TEGV harika bir yer."
Sude, 9
"Bilimle ilgili bazı şeyleri yapabileceğime inanmıyordum, artık inanmaya başladım. TEGV'le her şey bir gün olabilir, buna inandım."
Özlem, 9

# BİZ KİMİZ?

Türkiye'nin eğitim alanında faaliyet gösteren en yaygın sivil toplum kuruluşu olarak, 23 yılda 3 milyona yakın çocuğumuzu nitelikli eğitim desteği ile tanıştırmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

## Misyonumuz

Vakfımızın varoluş nedeni, ilköğretim çağındaki çocukların çağdaş, evrensel değerlere ve cumhuriyetin temel ilkelerine sahip, donanımlı ve nitelikli bireyler olarak yetiştirilmeleri amacıyla; devlet tarafından verilen temel eğitime katkıda bulunmaktır.

Hedefimiz, çocuklarımızın akılcı, sağduyulu, özgüven sahibi, düşünen, sorgulayan, kendi iç yaratıcılığını harekete geçirebilen, barışçı, farklı düşünce ve inançlara saygılı, insan ilişkilerinde; cinsiyet, ırk, din, dil, farkı gözetmeyen mutlu bireyler olarak yetişmesidir.

## Vizyonumuz

Etkin ve fark yaratan eğitim programları ve sürdürülebilir yapısı ile ülkemizdeki her çocuğun erişebileceği bir STK olmak.

## Değerlerimiz

- **GÜVENİLİRLİK**
Tüm karar, davranış ve uygulamalarımızı kurumun objektif kriterlerine göre gerçekleştiririz.

- **GÖNÜLLÜLÜK VE DAYANIŞMA**
Vakfın ortak hedefine ulaşmak için gönüllülük ruhuyla çalışır, tüm paydaşlarımıza destek oluruz.

- **YENİLİKÇİLİK**
Yeniliğe, değişim ve gelişime açık bir yaklaşımla çalışırız.

- **FARKLILIKLARA SAYGI**
Toplumsal farklılıkların zenginlik, fikirsel farklılıkların fırsat olduğunu düşünürüz.

- **SORUMLULUK**
Görev ve sorumluluklarımızı iş disiplini ve etik kurallarımız çerçevesinde eksiksiz yerine getiririz.

# DIŞ ÇEVRE

2018 yılında, Türkiye'nin eğitim geleceğine dair önemli adımlar atılmaya devam edildi. Milli Eğitim Bakanlığı tarafından 23 Ekim 2018 tarihinde "Mutlu Çocuklar, Güçlü Türkiye" başlığıyla 2023 Eğitim Vizyonu belgesi yayınlandı.

## Eğitim

Türkiye'nin eğitim karnesine dair en güncel verileri barındıran Eğitim Politikaları Raporu 2018 "Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Teşkilatı" (OECD) tarafından Haziran 2018'de yayımlandı. 35 OECD ülkesinin eğitim politikalarının değerlendirildiği raporda, Türkiye'nin 2008-2017 arasında eğitimde önemli gelişmeler elde etmesine rağmen birçok OECD ülkesinin hâlâ gerisinde kaldığı belirtildi.

Bu raporun işaret ettiği önemli göstergelerden birisi, Türkiye'de temel eğitim çağındaki çocukların, özellikle sosyo-ekonomik açıdan dezavantajlı bölgelerde, kaliteli eğitim alma hakkına erişimde zorluklar yaşıyor olmaları.

2017 verilerine göre 14-24 yaş aralığındaki her 1.000 gençten 1'i ve her 1.000 kadından 4'ü halen okuma yazma bilmiyor.

Türkiye tarafından da benimsenen ve UNESCO tarafından yayınlanan "Herkes İçin Eğitim" *(Education for All)* Dünya Bildirgesi temel beceri ve yetkinlikleri şöyle tanımlıyor:

*"Okuma yazma, sözel ifade, hesap ve problem çözme gibi asli öğrenme ihtiyaçları ile insanoğlunun hayatta kalmak, kapasitesini tam anlamıyla geliştirebilmek, haysiyetli bir biçimde yaşayabilmek ve çalışabilmek, gelişime ve kalkınmaya tam anlamıyla katılabilmek, yaşamın kalitesini artırabilmek, bilinçli karar alabilmek ve öğrenmeye devam edebilmek için ihtiyaç duyulan bilgi, beceri, tutum ve değerler."*

Yayımlanan 2018 raporu Türkiye'nin "Herkes için Eğitim" ilkelerinin hala gerisinde olduğunu gösteriyor. Ulusal ve uluslararası raporlardan erişilen 2018 yılına dair veriler çocukların ilkokul düzeyinde okula erişiminin 2017'ye göre çok küçük de olsa artış eğiliminde olduğunu; öte yandan ortaokulda net okullaşma oranının 2018 yılında da negatif bir eğilime girdiğini gösteriyor. Bu kapsamda;

İlkokul düzeyinde net okullaşma oranı 2017'de %91,2 iken, 2018'de %91,5 olarak tespit edilmiş. Ortaokulda net okullaşma oranı ise, 2017'de Türkiye genelinde %95,7 iken 2018'de %94,5'e gerilemiş.[1]

Geçtiğimiz yılın eğitim tablosu bize gösteriyor ki; Türkiye'de temel eğitim çağındaki çocukların hepsi nitelikli eğitime erişemiyor. TEGV'e olan ihtiyaç artarak devam ediyor.

Türkiye'nin bu olumsuz eğitim karnesinin yanında geleceğe dair önemli adımlar da atılıyor. Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) tarafından 23 Ekim 2018 tarihinde "Mutlu Çocuklar, Güçlü Türkiye" başlığıyla 2023 Eğitim Vizyonu belgesi yayınlandı. Bu belge ile MEB, negatif eğilimlerin önüne geçeceğini; "*çağın ve geleceğin becerileriyle donanmış ve bu donanımı insanlık hayrına sarf edebilen, bilime sevdalı, kültüre meraklı ve duyarlı, nitelikli, ahlaklı bireyler yetiştirmeyi hedeflediğini belirtiyor*"[2] ve bu bağlamda kendisine önemli hedefler koyuyor. Eğitimin geleceğini belirleyecek bu vizyon belgesindeki aşağıdaki taahhütler okullaşmaya, müfredatın takibine ve yenilikçi öğrenme becerilerinin artacağına dair işaretler veriyor. Vakıf stratejimizle örtüşen temel MEB vizyonlarının bir kısmı aşağıda sıralanmıştır;

- Tüm okullarda tasarım ve beceri atölyeleri kurulacak.
- Zorunlu ders saat ve çeşitleri azalıyor, esnek ve modüler bir ders çizelgesi oluşturulacak.
- Öğrencilere ve öğretmenlere yönelik 21. yy. becerilerini kapsayan dijital ve finansal odaklı eğitimler artırılacak.
- Çocuklarımızın öğrenmelerinin takibi ve desteklenmesi için öğrenme analitiği platformu kurulacak.
- Çocuklarımızın tüm kademelerde izlenmesi ve desteklenmesi için "e-portfolyo" sistemine geçilecek.
- Dijital eğitim-öğretim içeriği geliştirme ekosistemi oluşturulacak.
- Dijital yeni nesil ölçme araçları geliştirilecek.

[1] *(http://www.egitimreformugirisimi.org/wp content/uploads/2017/03/EIR_2017_2018_29.11.18.pdf)*
[2] *(http://2023vizyonu.meb.gov.tr/doc/2023_EGITIM_VIZYONU.pdf)*

## Teknoloji

Yaşadığımız dünya hızla değişiyor; teknolojinin gelişimi, bugüne kadar bildiğimiz tüm kavramların şekil değiştirmesine sebep oluyor. Dünya böyle bir hızda değişirken eğitim ve öğrenme de değişime kayıtsız kalamıyor. Çocukların gelişiminden öğrenme ortamlarına, eğitim araçlarından izleme-değerlendirme modellerine her şey tüm hızıyla dönüşüyor.

Endüstri 4.0'dan Toplum 5.0'a geçişin konuşulduğu bugünlerde, TÜSİAD[3] tarafından hazırlanan raporda, 2023 yılı için Türkiye'de yaklaşık 34 milyon toplam istihdamın yaklaşık 3.5 milyonunun STEM (Bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik eğitim modeli) istihdamı olacağı öngörülüyor. Rapora göre, 2016-2023 döneminde ise STEM istihdam gereksiniminin 1 milyona yaklaşacağı ifade ediliyor. Tüm dünyada "Maker" hareketi olarak bilinen etkinlik kapsamında, her bireyin kendi başına "Maker", yani üreten olması hedefleniyor. Robotik ve kodlamanın eğitim alanındaki kullanımı okul öncesi düzeyden başlıyor.

## Gönüllülük

UN Volunteers tarafından 2018 yılında yayınlanan Dünya'da Gönüllülüğün Durumu Raporu'nda, gönüllülüğün toplumu birleştiren bir bağ işlevi gördüğü ve gönüllülük sayesinde toplum dayanıklılığının arttığı üzerinde duruluyor. Dünyada gönüllülük faaliyetlerinin dayanışma kültürünü geliştirdiği ve yerel gönüllülük faaliyetlerinin yüksek olduğu toplumların daha güçlü bir sosyal ağa ve daha adil bir sisteme sahip olduğu belirtiliyor.

Ne yazık ki Türkiye'deki gönüllülük istatistiklerine dair güncel bir kaynak bulunmuyor. Bununla birlikte, gönüllülük faaliyetleri konusunda farkındalığın her geçen gün arttığı ve gönüllülüğün toplumsal katılımcılık için önemli bir araç olduğu biliniyor.

## Yasal

Yasal çevreye baktığımızda, son dönemde Vakıf faaliyetlerimizi etkileyen en önemli gelişme, 6698 nolu Kişisel Verilerin Korunması Kanunu oldu. Kanun gerekliliklerine uyum kapsamında paydaşlarımızın kişisel verilerinin hassasiyetle korunması için 2018 yılında kapsamlı bir çalışma gerçekleştirdik.

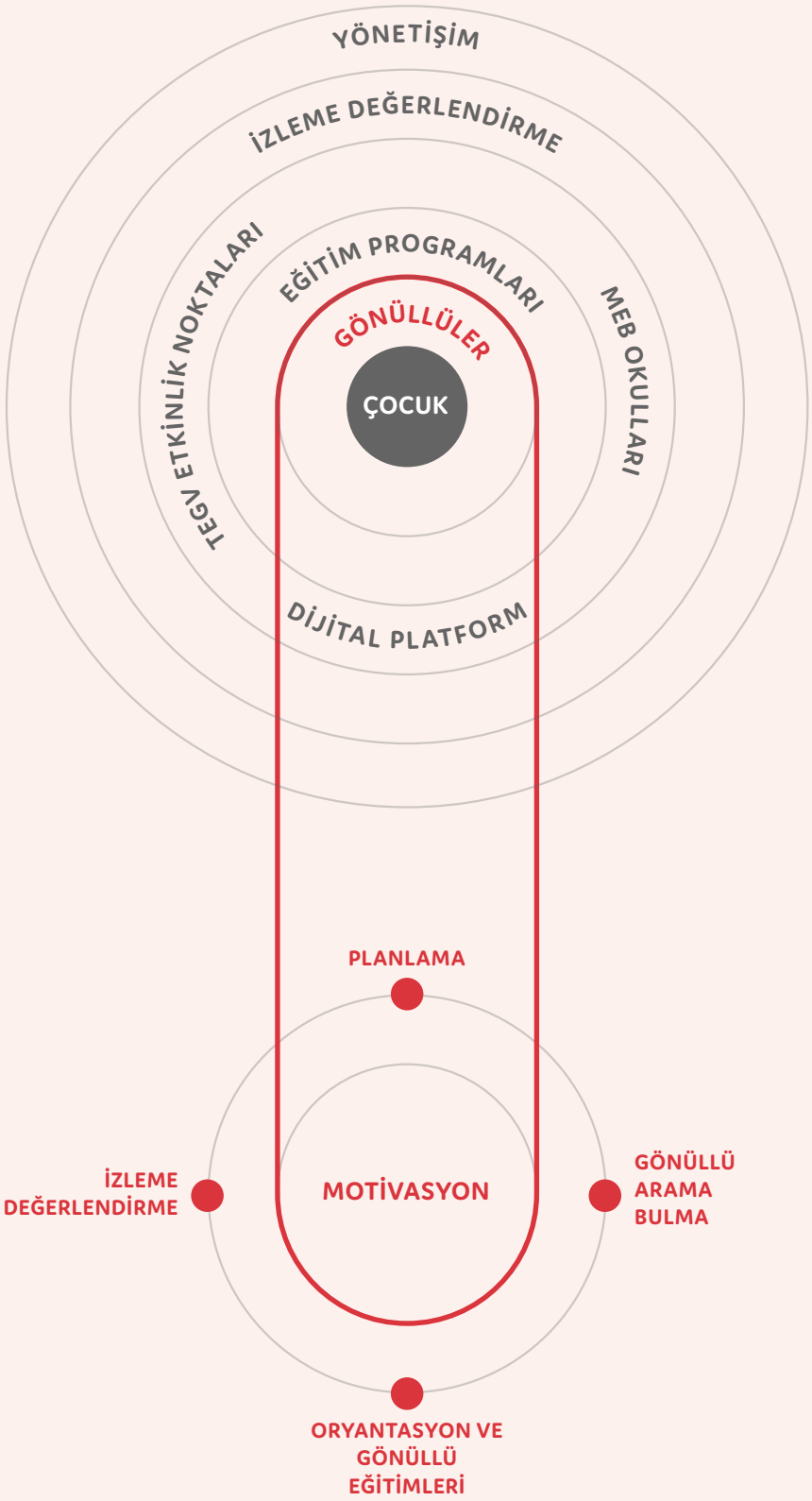
## Kaynak Geliştirme

Kurumların Sosyal Sorumluluk Projeleri geliştirmeye olan ilgileri artarak devam ediyor. Ancak ekonomik konjonktürdeki gelişmeler kurumların projeler için ayırdıkları bütçelerini etkilerken, göreceli olarak gelişmiş ekonomilere göre az sayıda olan Sivil Toplum Kuruluşlarının sayıca ve etkinliklerinin artmakta olması 3. sektörün gelişmesini sağlarken, kaynak geliştirme çalışmalarında kurumların seçenekleri çoğaltıyor.

*[3] Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD). (2017). 2023'e doğru Türkiye'de STEM gereksinimi. İstanbul: TÜSİAD yayını. Retrieved from https://www.pwc.com.tr/tr/assets/image/ pwc-tusiad-2023-e-dogru-turkiye-de-stem-gereksinimiraporu. pdf*

# İŞ MODELİMİZ

Farklı becerilerle dünyaya gelen tüm çocukların kendi potansiyellerini ve yeteneklerini keşfetmelerine fırsat tanımayı amaçlıyoruz. İş modelimiz; Çocuklar, Gönüllüler, Eğitim Programları, Mekanlar, İzleme Değerlendirme ve Yönetişim olmak üzere 6 ana boyuttan oluşuyor.



Bütün etkinliklerimizi gönüllülerimizin desteği ile hayata geçiriyoruz. Çocukların umutlarını gerçekleştirmeye inanan gönüllülerimiz; emeklerini, zamanlarını, bilgi ve deneyimlerini sosyal sorumluluk bilinciyle çocuklarımıza aktararak, yarının aydınlık insanlarının yetişmesine destek oluyorlar.

## Çocuklarımız

İş modelimizin odağında çocuklarımız bulunuyor. Tüm eğitim programlarımızı, izleme değerlendirme sistemimizi ve mekanlarımızı çocuklarımızı merkeze alacak şekilde yapılandırıyoruz.

## Gönüllülerimiz

Bütün etkinliklerimizi gönüllülerimizin desteği ile hayata geçiriyoruz. Çocukların umutlarını gerçekleştirmeye inanan gönüllülerimiz; emeklerini, zamanlarını, bilgi ve deneyimlerini sosyal sorumluluk bilinciyle çocuklarımıza aktararak, yarının aydınlık insanlarının yetişmesine destek oluyorlar.

Gönüllülerimiz bize üç ana alanda destek veriyor;

- Etkinlik Gönüllülerimiz, ilgili eğitimleri aldıktan sonra etkinlik içeriklerimizi çocuklarla buluşturuyorlar.
- Destek Gönüllülerimiz, çocuk etkinlikleri dışındaki tüm faaliyet konularında projeler geliştirerek destek veriyorlar.
- Eğitmen Gönüllülerimiz ise Türkiye'nin dört bir yanındaki gönüllülerin eğitilmesi konusunda destek oluyorlar.

YARATICI

DÜŞÜNEN

ÖZGÜVEN SAHİBİ

SORGULAYAN

SORUMLULUK

TAKIM ÇALIŞMASI VE DAYANIŞMA RUHU

ETKİN İLETİŞİM

PROBLEM ÇÖZME YETENEĞİ

# Eğitim programlarımız

Çocukların farklı gelişim boyutlarını destekleyen ve onların ilköğretim düzeyinde kazanmaları gereken bilgi, beceri ve değerleri edinmelerine katkıda bulunan özgün eğitim programları ve etkinlikleri hazırlıyor ve uyguluyoruz. Programlarımızı; TEGV öğrenme ortamı, araçları ve aktif öğrenme yaklaşımı ile hayata geçiriyoruz.

Eğitim Programlarımız 5 ana alana odaklanıyor;

**BİLİŞİM**
Algoritmik düşünce ve kodlama ile tanışmak

**FEN**
Bilimsel düşünmek, araştırmak ve keşif yapmak

**MATEMATİK**
Akılcı olmak ve mantık kurmak

**OKUMA**
Hayal gücünü genişletmek ve kendini ifade etmek

**SANAT**
Yaratıcı ve farklı bakış açılarına sahip olmak

10 haftalık ana alan programlarımızın yanı sıra; müzik, algoritmik düşünme, hijyen, çevre bilimi, kodlama, uzay bilimi vb. konularda iki saat süren toplam 35 adet kısa süreli etkinliğimizi çocuklarla buluşturuyoruz.

# Çocuk dostu mekanlarımız

Mekanlarımızı, TEGV eğitim modelinin temel bileşenlerinden biri olarak tanımlıyor; çocuk dostu, yaratıcı, çocuğun merak ve motivasyonunu artıran, öğrenmesine en üst seviyede katkı sağlayan, gönüllü ve çalışanların ihtiyaçlarına yanıt veren mekanlar olarak tasarlıyoruz.

## EĞİTİM PARKLARIMIZ

Etkinlik ve bilgisayar odaları, kütüphane ve özel atölyelerin yanı sıra futbol, basketbol vb. spor sahalarına da sahip Eğitim Parklarımızda yılda yaklaşık 5 bin çocuğu ağırlıyoruz.

1.000-1.500 m² kapalı, 10–15 dönüm açık alana sahip olan Eğitim Parklarımız, program içeriklerimizin gerektirdiği donanıma uygun ve çocuk dostu mekanlar olarak tasarlanmıştır. Açık alanlarında futbol, basketbol vb. spor alanları bulunan Eğitim Parklarımızda, farklı amaçlar için özel olarak tasarlanmış Etkinlik Odaları, Bilişim ve Teknoloji Odaları, Kütüphane, Çok Amaçlı Salon ve Özel Atölyeler bulunuyor.

## ÖĞRENİM BİRİMLERİMİZ

Farklı amaçlar için özel olarak tasarlanmış 4 etkinlik odası, bilişim ve teknoloji odası ve kütüphaneden oluşan Öğrenim Birimlerimizden yılda yaklaşık 1.500 çocuk yararlanıyor.

Eğitim Parklarımıza göre daha küçük ölçekli mekânlar olan Öğrenim Birimlerimiz, 250 – 300 m² kapalı alana sahiptir. Yılda yaklaşık 1.500 çocuğun yararlandığı Öğrenim Birimlerimizde farklı amaçlar için özel olarak tasarlanmış Etkinlik Odaları, Bilişim ve Teknoloji Odası ve Kütüphane bulunuyor.

## ATEŞBÖCEKLERİMİZ

Tematik Ateşböceklerimizde yılda yaklaşık 1.500 çocuğumuzu, Standart Ateşböceklerimizde ise yılda yaklaşık 2.300 çocuğumuzu misafir ediyoruz.

Yerleşik olarak faaliyet göstermediğimiz yerlerdeki çocuklara, tır dorseleri üzerine inşa ettiğimiz Ateşböceği Öğrenim Birimleri ile ulaşıyoruz. 21'i standart, 3'ü tematik olmak üzere toplam 24 Ateşböceğimiz faaliyet gösteriyor. Sanat, Bilim ve Trafik temalı 3 Ateşböceğimiz, temaya uygun donanımla kurgulanmış ve yılda yaklaşık 1.500 çocuğun yararlandığı 1 etkinlik alanına sahip. Bilişim ve Teknoloji Odası ile Serbest Etkinlik Odası'nın bulunduğu Standart Ateşböceklerimiz ise yılda yaklaşık 2.300 çocuğa ulaşıyor. Her iki modelde de Ateşböceği Yöneticimizin yaşadığı bir yaşam alanı bulunuyor.

## YARATICI MEKANLARIMIZ

Etkinlik noktalarımızda çocuklarımızı renkli ve yaratıcı mekanlarla karşılıyoruz.

## DİJİTAL EĞİTİM PLATFORMUMUZ

algodijital.com adresinden çocuklara algoritmik düşünme ve kodlama etkinliklerini dijital ortamda sunuyoruz. 2019 yılında "her çocuğun erişebileceği bir STK olmak" vizyonumuz ışığında dijital platformumuzu geliştirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

## Sistematik izleme değerlendirme yapımız

Veri temelli çalışmanın gücüne inanıyoruz. Uyguladığımız her eğitim programı kapsamında o programın çocuklara kazandırmayı hedeflediği bilgi, beceri ve tutumları gözlemleyebileceğimiz izleme-değerlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Eğitim programlarımızın çıktılarını bilimsel olarak ölçmeye ve eğitim programlarımızı, ulaştığımız bu veriler ışığında güncel tutmaya özen gösteriyoruz.

İzleme değerlendirme modelimizi 2014 yılından beri uluslararası arenada da görünür kılmayı başarıyoruz. Modelimiz, 2014 Haziran ayında Harvard Business School'da açılan "Kâr Amacı Gütmeyen Kuruluşlarda Performans Ölçümleme" programında örnek olay (case study) olarak ele alınmıştır. Böylece Vakfımız, uzun yıllardır gerçekleştirdiği performans değerlendirme ve etki değerlendirme çalışmalarında kazandığı deneyim sayesinde dünyanın en seçkin yükseköğretim kurumlarından Harvard Üniversitesi'nin müfredatına dâhil edilmiştir.

## Yönetişim yapımız

Modelimizin farklı boyutlarını bütüncül ve etkileşimli biçimde yönetiyoruz. Çocuk ve gönüllülerimizden aldığımız geri bildirimlerle eğitim, gönüllü ve teşkilatlanma stratejimizi oluşturuyoruz. Süreç odaklı bir yönetim anlayışı, sürekli gelişim ve iyileştirme prensibi ile çalışıyoruz.

# 2019-2021 STRATEJİMİZ

Gelecek üç yılımıza yön verecek 2019-2021 Stratejik Planımızı, Yönetim Kurulumuzun liderliğinde tüm ekibimizin katılımı ile hazırladık.

Gelecek üç yılımıza yön verecek olan, 2019-2021 Stratejik Planımızı Yönetim Kurulumuzun liderliğinde, tüm ekibimizin katılımı ile hazırladık. Çalışmalarımızı, gönüllü uzman danışmanlarımızın desteği ile özel bir metodoloji (Dengeli Kurumsal Karne-Balanced Scorecard) kullanarak gerçekleştirdik. Misyonumuzu gözden geçirerek başladığımız çalışmada, gelecek için vizyonumuzu belirledik. Öncelikle değerlerimizi yeniden tanımladık, ardından hedeflerimize ulaşmak için stratejilerimizi ve bu kapsamda hayata geçireceğimiz projelerimizi oluşturduk.

Stratejik hedeflerimize erişim konusundaki başarımızı, performans göstergelerimizi düzenli izleyerek değerlendiriyoruz.

## Stratejik Hedeflerimiz

### Ulaştığımız Çocuk Sayısını Artırmak

"Her çocuğun erişebileceği STK olmak" vizyonumuz doğrultusunda çocuklarımıza erişmek için yeni kanallar geliştirmeye çalışıyoruz. Doğrudan bir araya geldiğimiz çocuklarımızın sayısını korurken, yeni dijital uygulamalarımız ile, etkinlik noktalarımıza gelemeyen çocuklarımıza da ulaşmayı hedefliyoruz. Gezgin eğitim modelimizin geliştirilmesi ile daha çok çocuğumuza hizmet vermeyi amaçlıyoruz.

### Bağlılığı Yüksek Paydaşlar

Faaliyetlerimizi paydaşlarımızdan aldığımız güçle hayata geçiriyoruz. Çocuklarımızın, gönüllülerimizin, velilerimizin ve yerel destekçilerimizin memnuniyetini ve devamlılığını artırmak üzere çalışmalarımızı geliştirerek sürdüreceğiz. Bağışçılarımızdan sağlanan kaynaklarda süreklilik sağlamayı, mütevellilerimiz ile daha etkin iletişim sağlamayı, uluslararası ilişkilerimizi daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Vakfımızın kamuoyunda bilinirliğini her geçen gün artırmak üzere iletişim çalışmalarımızı geliştiriyoruz.

### Sürdürülebilir Mali Yapı

23 yıldır başarı ile sürdürdüğümüz faaliyetlerimizin daha uzun yıllar devam edebilmesi Vakfımız için stratejik önem taşıyor. Operasyonel ve mali sürdürülebilirlik konusu, stratejik hedeflerimizde öncelikli olarak yer alıyor. Mali sürdürülebilirliğimizi sağlamak üzere yurt içi ve yurt dışı kanallarda kaynaklarımızı çeşitlendirmeyi, ana mal varlığımızı güçlendirmeyi ve faaliyetlerimizde verimliliği artırarak maliyetlerimizi düşürmeyi hedefliyoruz.

### Etkin ve Verimli Süreçler

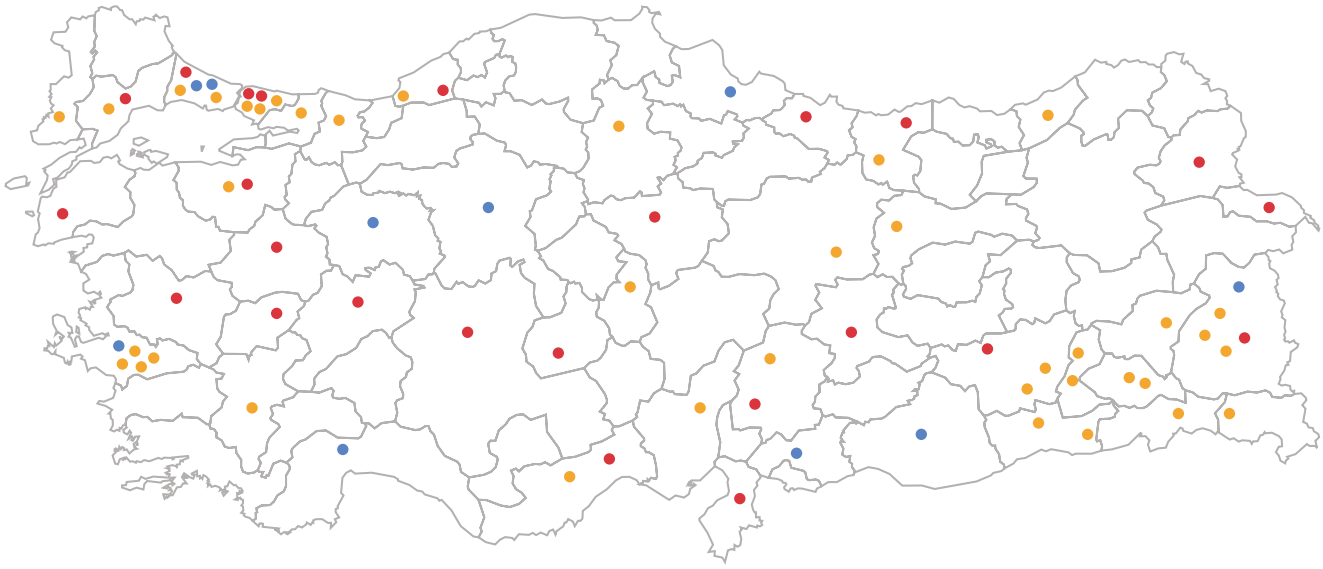
"Verimlilik" önceki stratejik plan dönemimizde olduğu gibi, yeni dönemde de özellikle odaklandığımız bir konu... Sürekli gelişim ve iyileştirme anlayışımızla, çocuklarımızın etkinlik noktalarımızdan en üst seviyede kapasite ile yararlanmaları, güçlü bir gönüllü yönetişimi ve etkin iletişim faaliyetleri için çalışmalar yürütüyoruz. Yeni Stratejik Plan dönemimizde, özgün eğitim modelimizi dijital platformlarda yaygınlaştırmak üzere çalışacağız. Faaliyetlerimizin sağladığı etkileri takip etmek üzere, üniversitelerle iş birliği kapsamında ölçme değerlendirme çalışmalarımız devam edecek. Süreçlerimizdeki risk yönetimi çalışmalarımız sistematik şekilde devam edecek; bağımsız derecelendirme kuruluşlarının yaptığı Kurumsal Yönetim Derecelendirme sonuçları da çalışmalarımıza ışık tutacak.

### Yeni Nesil İK ve BT Altyapısı

Faaliyetlerimizin etkinliği ve verimliliğini artırmak için teknoloji ve insan kaynağı altyapımızı güçlendireceğiz. Gerek eğitim alanında gerekse teknik altyapımızda yeni nesil dijital uygulamaları hayata geçireceğiz. Çalışanlarımızın yetkinliğini ve Vakfımıza bağlılığını artırmak, takım çalışması ruhunu korumak her zaman olduğu gibi yeni strateji dönemimizde de odaklanacağımız en önemli konular arasında.

# NERELERDEYİZ?

Türkiye'nin dört bir yanındaki 73 etkinlik noktamız ile 2018 yılında 187 bini aşkın çocuğumuza ulaşarak, eğitimle güçlenmelerine, daha iyi bir hayata hazırlanmalarına destek olduk.



| Eğitim Parkı | Öğrenim Birimi | Ateşböceği |
|---|---|---|
| **7** Bölge | **33** İl | **73** Etkinlik Noktası |
| **10** Eğitim Parkı | **39** Öğrenim Birimi | **24** Ateşböceği |

**Ateşböceklerimizin haritadaki yerleri 31.12.2018 itibarıyla bulundukları konumları göstermektedir.*

## Ateşböceklerimiz her yerde!

## Başlangıçtan Bugüne

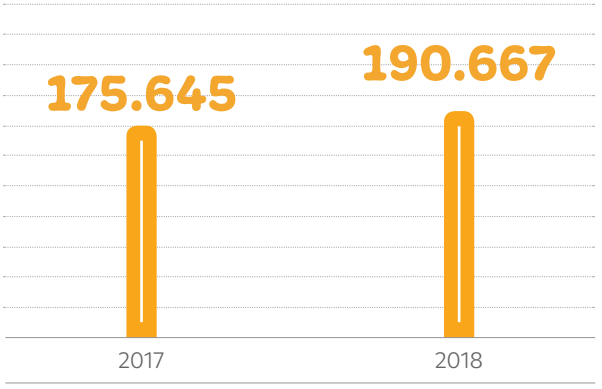
**1 MİLYON**
Çocuk

**168 BİN**
Kilometre

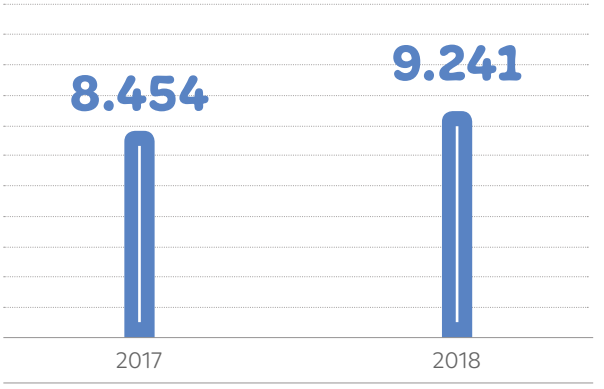
# TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

2017'de 175 bin olan ulaştığımız çocuk sayısını 2018 yılında 191 bine yükselterek, nitelikli eğitimi Türkiye'nin dört bir yanında çocuklarımızla buluşturmaya devam ettik.

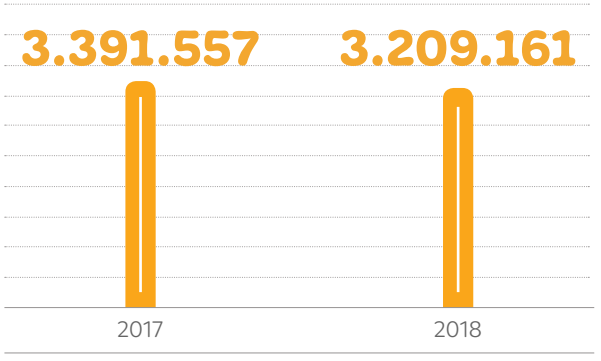
ULAŞTIĞIMIZ ÇOCUK SAYISI



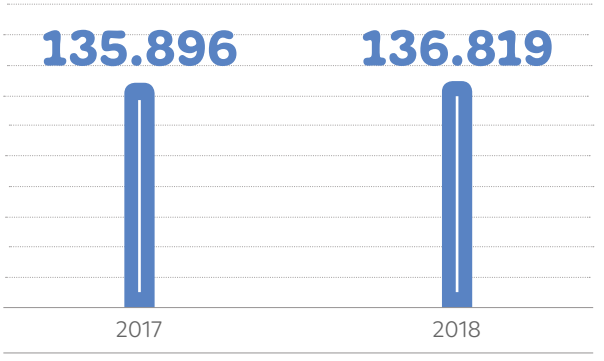

GÖNÜLLÜ SAYISI



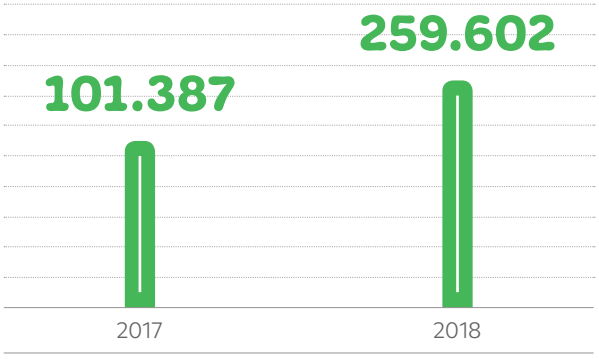

ÇOCUKLARIMIZIN ALDIĞI EĞİTİM SAATİ




GÖNÜLLÜLERİMİZİN ALDIĞI EĞİTİM SAATİ

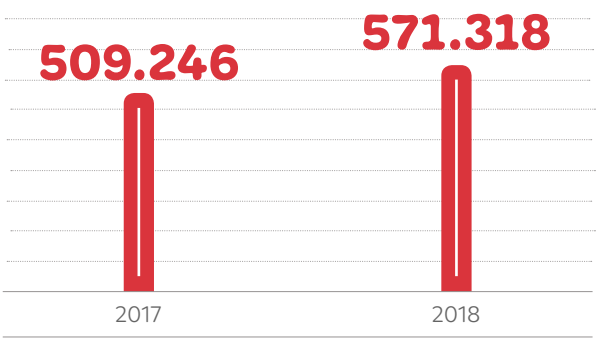


## ALGO DİJİTAL PLATFORMU İLE ULAŞILAN ÇOCUK SAYISI*

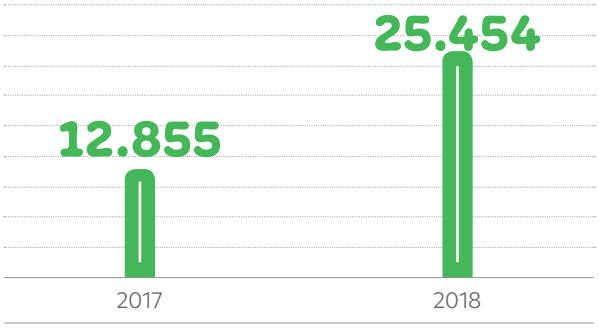



** Platform 2017 Kasım'da devreye alınmıştır.*

## İKTİSADİ İŞLETME ÜRÜN GELİRLERİ (KDV HARİÇ TL)

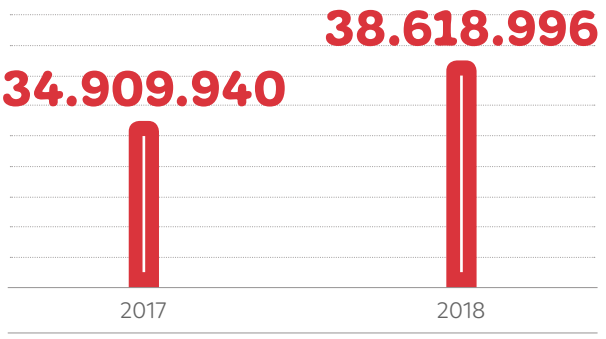



## BAĞIŞÇI SAYISI*

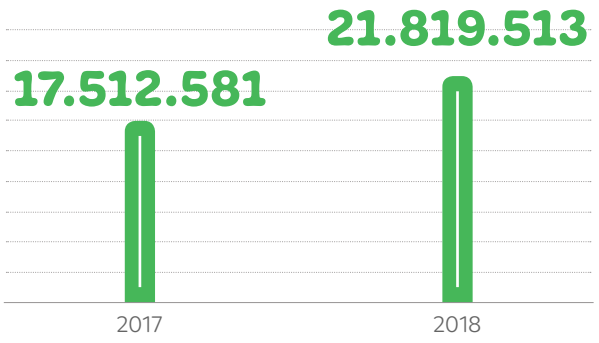



** 2017 yılı özel etkinliği SMS bağışları hariçtir.*

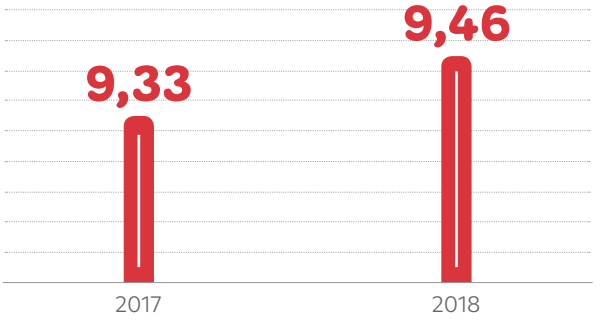
## SOSYAL MEDYA ERİŞİM SAYILARI




## BAĞIŞ TUTARI (TL)




## KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRME NOTU



# RİSKLER VE FIRSATLAR

## 2019-2021 Stratejimizi belirlerken, risklerimizi etkin şekilde yönetmek ve fırsatlardan en üst düzeyde faydalanmak için aksiyon planımızda birçok projeye yer verdik.

Faaliyetlerimizi etkileyebilecek riskleri ve fırsatları belirlemek ve yönetmek üzere çalışmalar yürütüyoruz.

Raporun bu bölümünde; süregelen ve hedeflediğimiz faaliyetlerimizi etkileyebileceğini öngördüğümüz öncelikli risklere ve fırsatlara yer vereceğiz. 2019-2021 Stratejimizi belirlerken, risklerimizi etkin şekilde yönetmek ve fırsatlardan en üst düzeyde faydalanmak için aksiyon planımızda birçok projeye yer verdik.

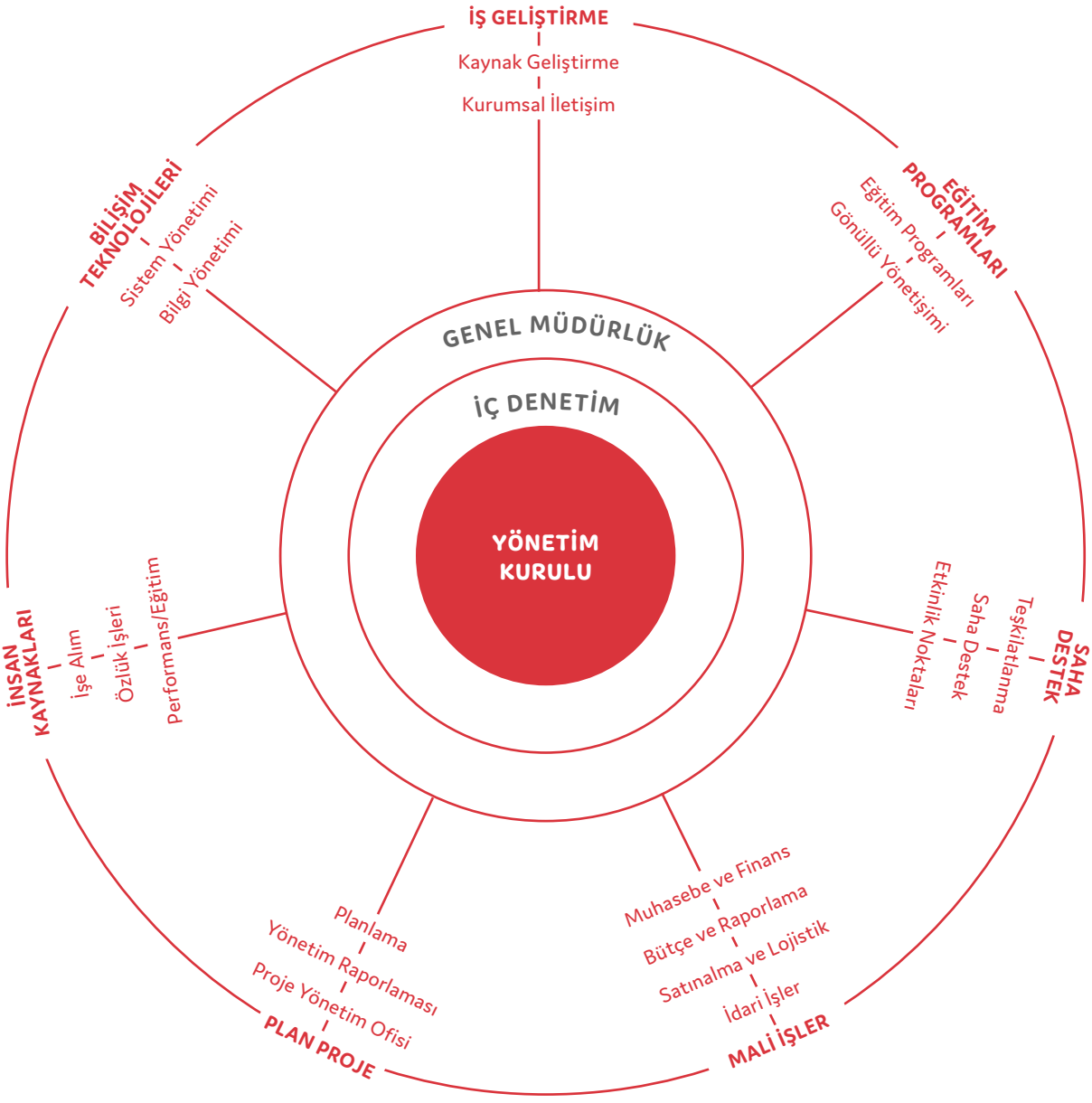
Faaliyetlerimiz açısından öngördüğümüz olası riskler:

- Etkinlik Noktalarımız, eğitim imkanının görece daha kısıtlı olduğu konumlarda bulunuyor. Nüfus yoğunluğu, göç, kentleşme ve demografik değişimlerin etkinlik noktalarımızın bulunduğu konumlara etkisi
- Dijital ücretsiz eğitim platformlarının yaygınlaşması ile etkinlik noktalarımıza gelen çocukların sayıca azalması
- Ekonomideki olası değişimlerin bağışlar üzerindeki olumsuz etkisi

Faaliyetlerimizi olumsuz etkileyebilecek riskler konusunda risk yönetimi sistemimizi en etkin hale getirmek için çalışırken, Vakfımıza ivme kazandıracak fırsatları da yakından takip ediyoruz. Fırsat olarak değerlendirdiğimiz öncelikli gelişmeler:

- Eğitim konusunun toplumumuzda giderek artan ve belirginleşen önemi
- Milli Eğitim Bakanlığı tarafından açıklanan 2023 Eğitim Vizyonu'nun faaliyetlerimizle ve gelecek dönem stratejimizle örtüşüyor olması
- Uluslararası bağlantılar ve fon fırsatları
- STEAM ve dijital platformlara ilginin giderek artması ile dijital platformlarda daha çok çocuğu TEGV etkinlikleri ile buluşturma imkanı
- Sivil Toplum Kuruluşları vasıtasıyla toplumsal fayda yaratma isteğinde ve buna bağlı gönüllülük başvurularında artış

# ORGANİZASYONUMUZ



# YÖNETİM KURULUMUZ

(1) (2) (3) (4) (5) (6)

**H. Hüsnü OKVURAN (1)**
YK. Üye

**Şirzat SUBAŞI (2)**
YK. Üye

**R. Oktay ÖZİNCİ (3)**
YK. Üye

**Melda GÖĞÜŞ (4)**
YK. Üye

**Prof. Dr. Levend KILIÇ (5)**
YK. Başkan Yardımcısı

**Prof. Dr. Sami GÜLGÖZ (6)**
YK. Üye

**Cengiz SOLAKOĞLU (7)**
YK Başkanı

**M. Özalp BİROL (8)**
YK. Üye

**Ali GÜRSOY (9)**
YK. Üye

**Arzuhan YALÇINDAĞ (10)**
YK. Üye

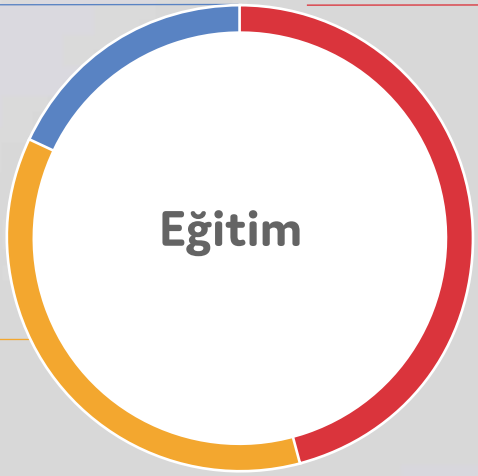
**A. Ümit TAFTALI (11)**
YK. Üye

QR kodu okutarak
Yönetim Kurulu Üyelerimizin
özgeçmişlerine ulaşabilirsiniz.

(7) (8) (9) (10) (11)

Doktora
**%18**

Lisans
**%46**




Ortalama Görev Süresi

**9 yıl**

Yüksek Lisans
**%36**

# ÇALIŞANLARIMIZ

31 Aralık 2018 itibarıyla 49'u merkez ofisimizde, 94'ü etkinlik noktalarımızda olmak üzere, 143 kişilik bir aileyiz.

*QR kodu okutarak çalışanlarımızın isim listesine ulaşabilirsiniz.*

**Çocuklarımız İçin Bir Araya Geldik**

Geleceğe Bakış Toplantımızı Koç Üniversitesi'nin ev sahipliğinde, Türkiye'nin dört bir yanından gelen çalışanlarımızın katılımı ile "TEGV'in Geleceğinde İzin Kalsın - Strateji 2021" temasıyla gerçekleştirdik. Vakfımızın 2021 yılına kadar olan üç yıllık stratejisini oluşturma ve paylaşma çalışmaları kapsamında atölye ve çalıştayların düzenlendiği toplantıda, tüm çalışanlarımızla birlikte olmanın mutluluğunu yaşadık.

**36**
Yaş Ortalaması

**7 YIL**
Kıdem Ortalaması

**3.265 SAAT**
Çalışanlarımızın aldığı eğitim

**Önce çocuğumuz, ardından çalışma arkadaşımız olan 8 çalışanımız;**

**Gönüllümüzken çalışma arkadaşımız olan 58 çalışanımız ile gurur duyuyoruz.**

## Eğitim Dağılımı

Yüksek Lisans
**%14**

Ön Lisans
**%14**

Lise
**%14**

İlkokul
**%1**

Lisans
**%57**

## Cinsiyet Dağılımı

Erkek
**%46**

Kadın
**%54**

## Çalışan Eğitimlerimiz

Stratejik Yönetim
**%22**

Verimlilik ve Diğer
**%9**

Yalın 6 Sigma
**%21**

Oryantasyon
**%13**

İlk Yardım
**%7**

İş Sağlığı ve Güvenliği
**%13**

Kurumsal Proje Yönetimi
**%6**

Süreç İyileştirme
**%9**

# KAYNAKLARIMIZ

## ENTELEKTÜEL KAYNAKLARIMIZ

- İtibarımız ve marka değerimiz
- Çocuklara verdiğimiz önem
- Eğitim alanındaki uzmanlığımız
- Gönüllü yönetişim deneyimimiz
- Kurumsal yönetişim ilkelerimiz
- Bilgi birikimi ve deneyimlerimiz

## FİNANSAL KAYNAKLARIMIZ

- Ana mal varlığımız
- Kurumsal ve bireysel bağışlar
- Hibe projeleri ile sağladığımız kaynaklarımız
- Ayni desteklerimiz
- İktisadi işletme gelirlerimiz

## İNSAN KAYNAKLARIMIZ

- Mütevellilerimiz
- Yönetim Kurulumuz
- Ekibimiz
- Gönüllülerimiz
- Yerel Eğitmenlerimiz
- Eğitim Dostlarımız

## SOSYAL KAYNAKLARIMIZ

- Paylaştığımız değerlerimiz
- İş birliklerimiz ve ortaklıklarımız
- Dayanışma odaklı kültürümüz

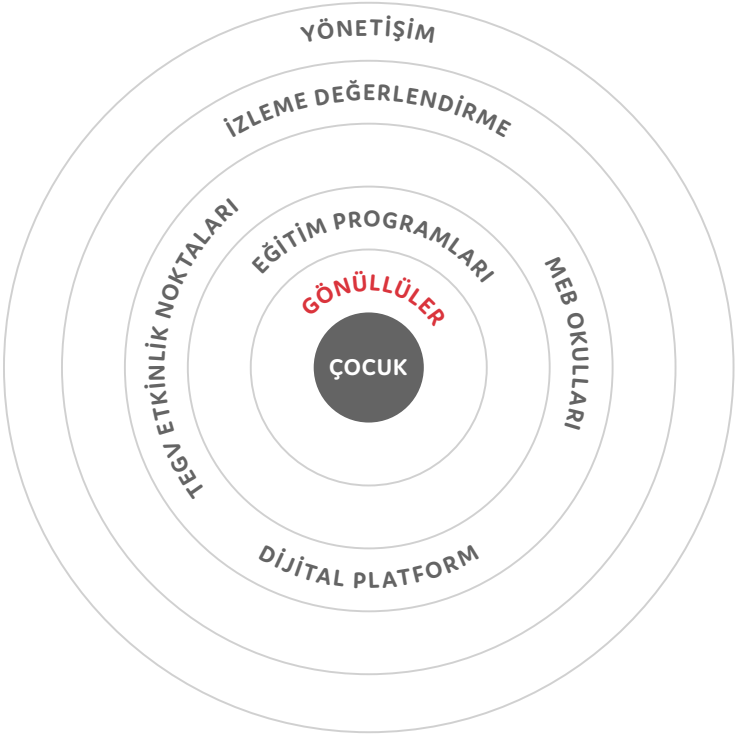
OVE TO
SMILE
YOU CAN BE
WHATEVER

# YARATTIĞIMIZ DEĞER

## GİRDİLERİMİZ

## SÜREÇLERİMİZ

- İtibar ve Güvenilirliğimiz
- Eğitim Programlarımız
- Gönüllülerimiz
- Etkinlik Noktalarımız
- İnsan Kaynağımız
- Bireysel ve Kurumsal Bağışçılarımız
- Ana Mal Varlığımız
- Yönetişim ve Operasyonel Yapımız
- Marka Değerimiz
- Eğitim Dostlarımız
- Yerel Paydaşlarımız
- Teknoloji Alanındaki Donanım ve İş Birliklerimiz



## ÇIKTILARIMIZ

- Eğitim Alan Çocuk Sayısı
- Çocukların Aldığı Eğitim Saati
- Aktif Gönüllü Sayısı
- İzleme Değerlendirme Sonuçları
- Sosyal Medya Erişimi
- Basın Görünürlüğü
- Bağış Tutarı
- Araştırma ve Yayınlar
- Bülten ile Ulaştığımız Kişi Sayısı

## SONUÇLARIMIZ

- Çocukların TEGV Eğitim Programları alanında bilgi ve becerilerinde artış
- Çocukların nitelikli eğitime erişimi
- Çocuklarda özgüven artışı
- Gönüllülerin sosyal katılımdaki farkındalığı
- Gönüllülerde özgüven artışı
- Gönüllülerin çocuklarla çalışma alanındaki yetkinliklerinde artış
- Yerelde yüksek bir TEGV etkisi
- Eğitim, çocuk ve sivil toplum alanına katkı

# RAKAMLARLA TEGV

Kurulduğumuz günden bugüne, 86 bin gönüllümüzle 3 milyona yakın çocuğu nitelikli eğitimle buluşturarak, daha iyi bir hayata hazırlanmalarına destek olduk.

**~3 MİLYON**
çocuk

**86 BİN**
gönüllü

**33**
ilde faaliyet

**73**
etkinlik noktası

**10**
Eğitim Parkı

**39**
Öğrenim Birimi

**24**
Ateşböceği

Yılda **170 BİN**
çocuk

Yılda **8,5 BİN**
gönüllü

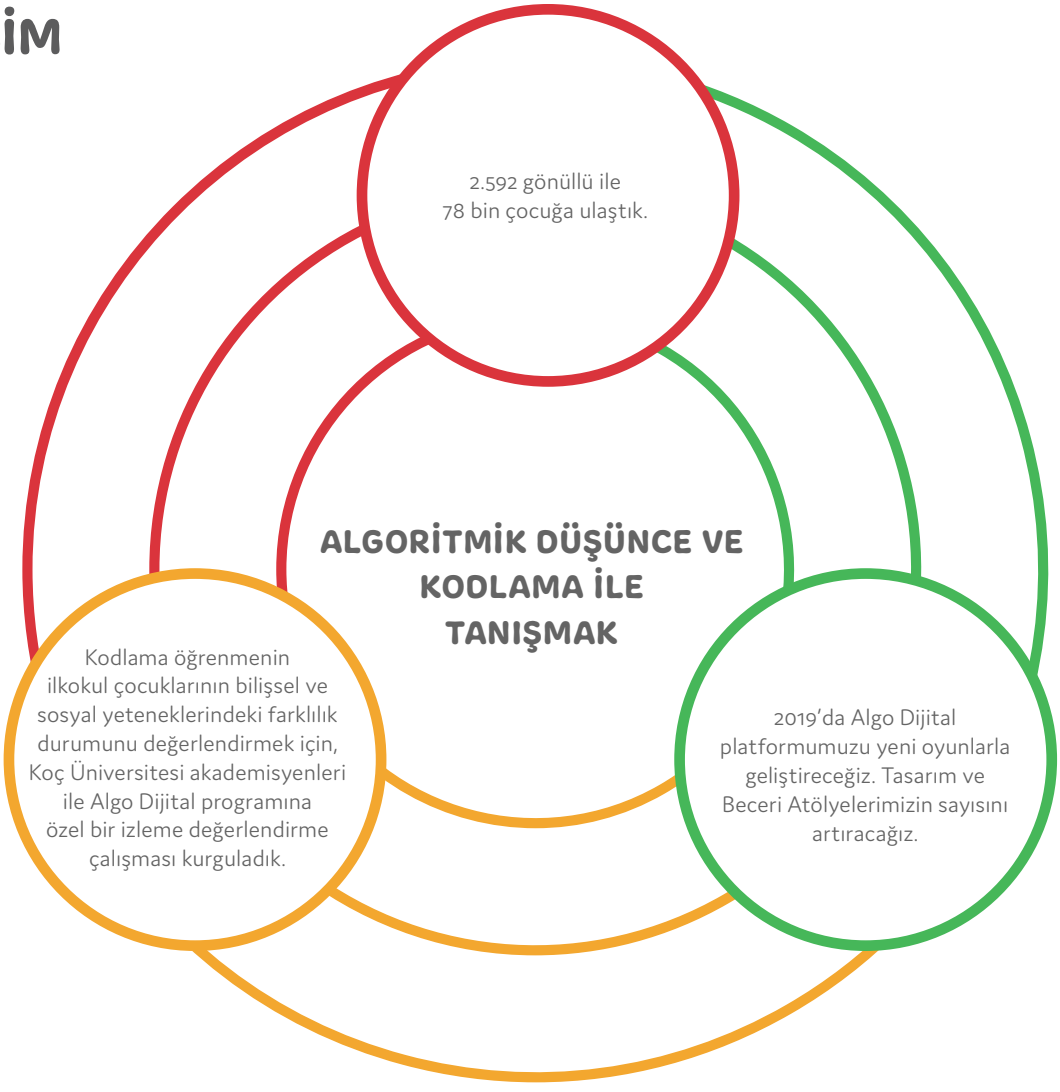
**5**
ana eğitim alanı

**168 BİN**
Ateşböcekleri ile km

SNF

# EĞİTİM FAALİYETLERİMİZ

## BİLİŞİM



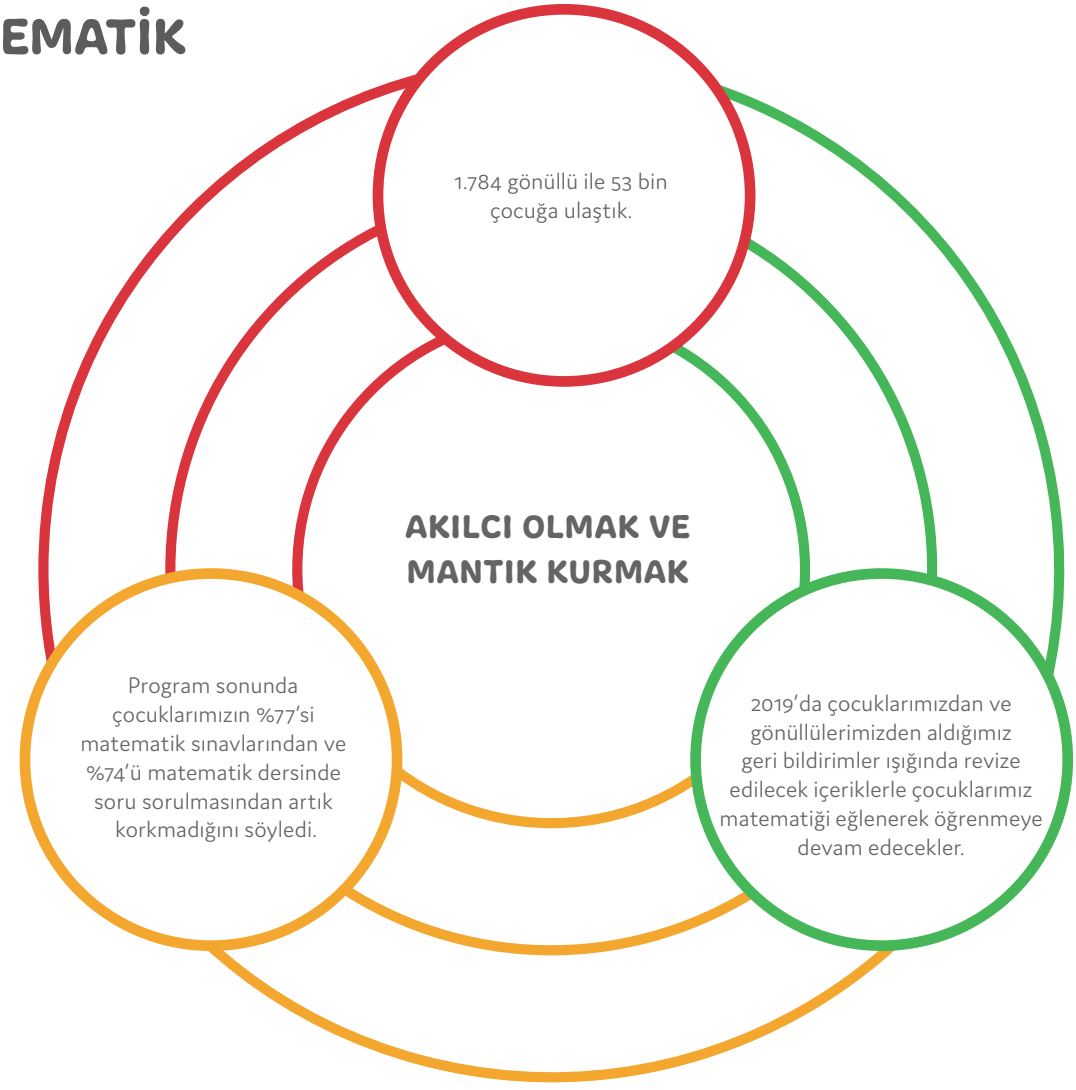

Bilişim etkinliklerimizi bilişim teknolojileri odalarımızda ve 2018 yılında belli noktalarda faaliyete geçirdiğimiz tasarım ve beceri atölyelerimizde gerçekleştiriyoruz.

**Tematik Algo Ateşböceği**
2018 yılına özel olarak bir Ateşböceğimiz, Lüleburgaz, Yozgat, Samsun ve Elazığ ilçe meydanlarında ve okul bahçelerinde 3 ay boyunca Algo Dijital etkinliklerini 2.697 çocuğumuz ile buluşturdu.

# FEN

**Bilim Tematik Ateşböceği**
Bilim Ateşböceğimiz ile bilim içeriklerimizi etkinlik noktalarımızın olmadığı yerlerdeki çocuklarla buluşturuyoruz.

# MATEMATİK

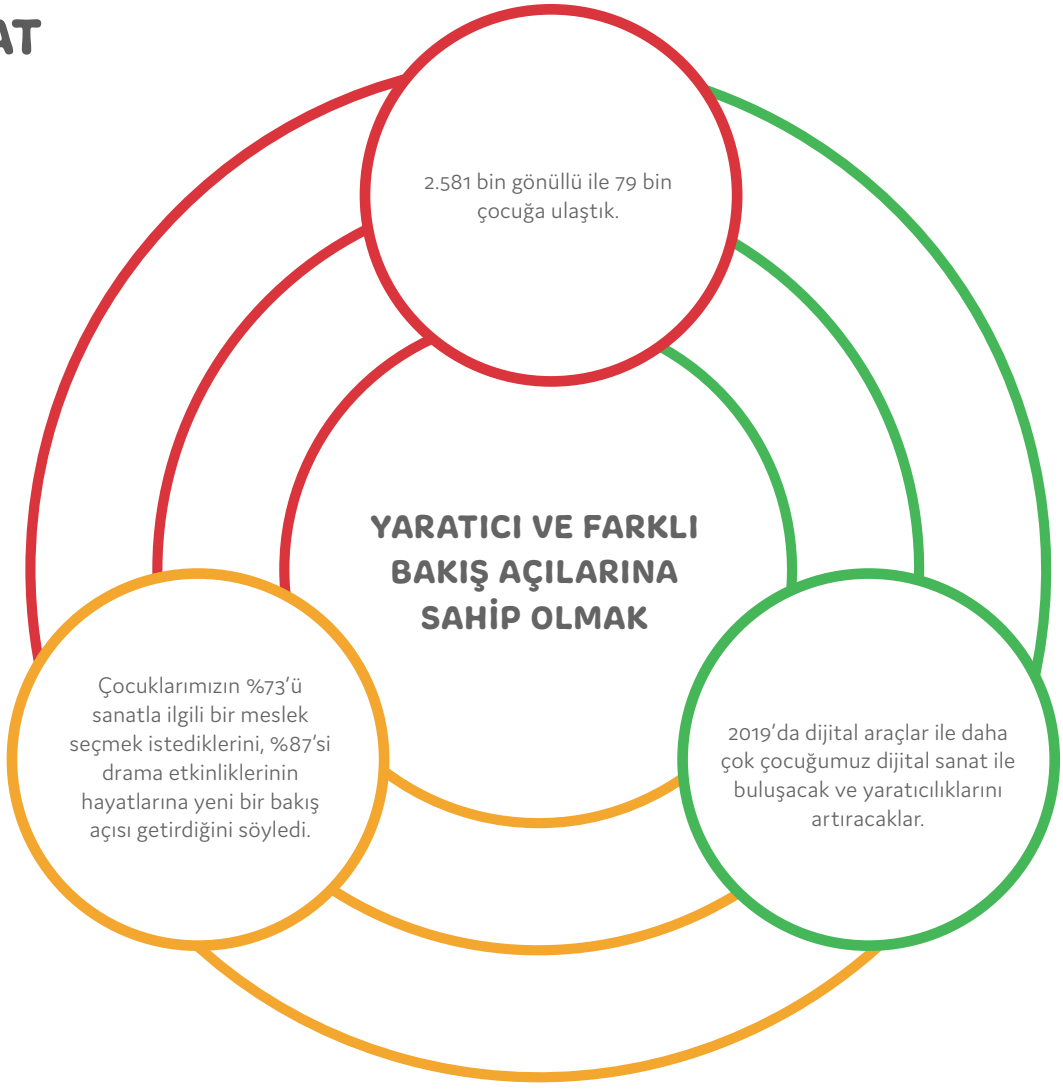



Matematik programımızı çocukların eğlenerek öğrenebileceği, deneyimleyerek matematiği seveceği etkinlik odalarında uyguluyoruz.

# OKUMA

Okuma etkinliklerimizi, çocukların kitapların dünyasına rahatlıkla girmelerini sağlayacak imkanlar ve malzemelerle donatılmış Okuma Adası adını verdiğimiz odalarda gerçekleştiriyoruz.

# SANAT




Sanat etkinliklerimizi, çocukların özgürce etkinlik malzemelerine ulaşabilmeleri için açık raf sistemine sahip Düşler Atölyeleri'nde ve rahat hareket edebilmelerini sağlamak için tasarlanmış Drama Atölyeleri'nde gerçekleştiriyoruz.

**Düş Gezgini Tematik Ateşböceğimiz**
Sanat programlarımızı etkinlik noktalarımızın olmadığı yerlerdeki çocuklarla buluşturuyoruz.

# 2018 YILI GELİŞMELERİ

## Daha İyi Bir Dünya İçin Atölyeler

**Çocuklarımız ve gönüllülerimiz daha iyi bir dünya için neler yapabileceklerini öğreniyorlar!**

Çocuklarımız atölyelerde aldıkları eğitimle; mutlu, sağlıklı ve güvende bir yaşam sürmek için nelere ihtiyaç duydukları üzerine düşünüyor, hakların ve isteklerin ayrımı üzerine çalışmalar gerçekleştiriyor ve demokratik karar alma yöntemlerini deneyimliyorlar. ABD Büyükelçiliği desteğiyle gerçekleşen Daha İyi Bir Dünya İçin Atölyeler Projesi'ne katılan çocukların; toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik farkındalıkları artıyor, bireyler arası ilişki bağları gelişiyor. Çocuklar, tek bir canlının değil bütün bir ekosistemin korunmasının önemli olduğunun farkına varıyor ve doğuştan sahip oldukları hakları öğreniyorlar. 10 bin çocuğa ulaşmayı hedeflediğimiz proje kapsamında gönüllülerimiz için de atölyeler gerçekleştiriyoruz.

- Ayrımcılık
- Barış
- Çocuk Hakları
- Katılım Hakkı
- İnsan Hakları
- Ekoloji
- Toplumsal Cinsiyet

Yukarıda yer alan atölyelerimizde; gönüllülerimizin çağı yakalayan, haklarını bilen, önyargılardan, ayrımcılıktan ve şiddetten uzak, toplumsal konular üzerinde eleştirel düşünebilen bireyler ve yurttaşlar olmalarına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Eğitmenler gönüllülere, gönüllüler de çocuklara daha iyi bir dünyanın kapılarını açıyor!

2018 yılında atölyelerimize 6 bin çocuğumuz ve 413 gönüllümüz katılım gösterdi.

# 73. ETKİNLİK NOKTAMIZI AÇTIK

## Türkiye'den kilometrelerce uzaktan, Brezilya'dan alınan fonla Tekirdağ'da 73. etkinlik noktamızı açtık.

**Tekirdağ Fibria Öğrenim Birimi**
Brezilya'dan alınan fonla Tekirdağ'da 73. etkinlik noktamızı açtık. 19 yy. Sivil Türk mimarisi örneği olarak 1800'lü yılların sonlarında inşa edilmiş olan Tekirdağ Fibria Öğrenim Birimi binası, çocuklarımıza bu büyülü atmosferde eğlenerek öğrenmenin keyfini yaşatıyor.

Fibria ve Lila Group'un değerli bağışlarıyla hayata geçen Tekirdağ Fibria Öğrenim Birimi, 20 Kasım 2018 günü düzenlenen törenle açıldı. Törene Lila Group Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Öğücü, Fibria Ticari İşler'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Lojistik Başkanı Henri Philippe Van Keer, MEB Temel Eğitim Genel Müdürü Dr. Cem Gençoğlu ve Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Albayrak katılım gösterdi.

20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü'nde açılışı yapılan, 2 bin çocuk kapasiteli, 324 m² kapalı alan ve 80 m²'lik açık alana sahip Öğrenim Birimimiz, Vakfımızın Edirne'den sonra Trakya Bölgesi'ndeki ikinci etkinlik noktası oldu.

**Türkiye'den Brezilya'ya Gönül Köprüsü...**
Temizlik kağıtları sektörünün yenilikçi şirketi Lila Group, 2011 yılından bu yana çocuklarımızın nitelikli eğitimle buluşması için Vakfımıza destek veriyor. Dünyanın en büyük okaliptüs özü üreticisi olan ve ülkemizde de Lila Group ile çalışan Brezilyalı Fibria şirketi iki yıl önce bir fuara katılmak üzere Türkiye'ye gelip, Lila Group'un Vakfımız ile yaptığı iş birliğini öğreniyor. Vakfımızı daha yakından tanımak için çeşitli zamanlarda Türkiye'ye gelerek etkinlik noktalarımızı ziyaret ediyorlar. Etkinliklerimizi yerinde görme ve deneyimleme şansına sahip olduktan sonra bir Öğrenim Birimi açmaya karar veriyorlar. Böylece daha önce etkinlik noktamızın bulunmadığı Tekirdağ'da bina satın alınarak kurulum çalışmalarımız başlıyor. Tekirdağ Fibria Öğrenim Birimimiz, Fibria'nın yapım sponsorluğu ve Lila Group'un işletme sponsorluğu ile çocuklarımızla buluşuyor.

# CİZRE ÖĞRENİM BİRİMİMİZ KAPILARINI YENİDEN ÇOCUKLAR İÇİN AÇTI

1998 yılında, Vakfımızın kuruluşundan 3 yıl sonra faaliyetlerine başlayan Şırnak Cizre Öğrenim Birimimiz; araştırma şirketi IPSOS'un katkılarıyla Mayıs 2018'de yeni mekanına kavuştu.

Cizre Öğrenim Birimimiz, 1998'den bu yana 279 gönüllümüzün desteğiyle 20.474 çocuğumuzu nitelikli eğitimle buluşturdu.

# İLK TASARIM VE BECERİ ATÖLYEMİZ

Yeni nesil öğrenme platformlarından biri olan "Tasarım ve Beceri Atölyeleri"mizin ilkini Tekirdağ Fibria Öğrenim Birimimizde açtık. Felsefesi "Yap, paylaş, öğren, oyna, katıl, destekle ve değiştir; tüketmek yerine üret!" olan eğitim programımız sayıları artacak atölyelerimiz ile çocuklarımızla buluşacak.

Yeni nesil öğrenme platformlarından biri olan "Tasarım ve Beceri Atölyeleri"mizin ilkini Tekirdağ Fibria Öğrenim Birimimizde açtık.

Birçok ülkede uygulanmaya başlayan STEAM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Sanat, Matematik) eğitim yaklaşımı ile çocukların daha yaratıcı, girişimci bireyler olmaları, üretim ve paylaşım odaklı bir dünya kurgulamaları hedefleniyor. Çocukların gruplar halinde çalışarak iletişim ve iş birliği becerilerini geliştirebilmeleri, gerçek hayatta yaşadıkları sorunları gözlemleyerek sorgulamaları, yeni bir şeyler üreterek problem çözme ve yaratıcılık becerilerini geliştirebilmeleri için üretim alanlarına ihtiyaç var. Bu bağlamda teknolojiyi amaç değil araç olarak kullanarak, takım çalışması içerisinde hayallerindeki bir ürünü geliştirmeleri ya da mevcut bir ürünü başka bir forma dönüştürmeleri hedeflenmektedir.

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yayınlanan 2023 Vizyon Belgesi'nde "Tasarım ve Beceri Atölyeleri"nin önemi vurgulanıyor; özellikle dijital ve finansal odaklı 21. yüzyıl becerilerine dair eğitimlerin artırılacağı vurgulanıyor. Benzer hedefler doğrultusunda kurduğumuz Atölye ile, çocuklarımızı 21. yüzyılın bilgi, beceri ve yetkinlikleri ile zenginleştirmeyi ve öğrenen - keşfeden nesiller yetiştirmeyi amaçlıyoruz. Felsefesi "yap, paylaş, öğren, oyna, katıl, destekle ve değiştir, tüketmek yerine üret!" olan ve içeriği Vakfımızın uzmanları tarafından hazırlanan 10 haftalık programda; çocukların gerçek hayatta karşılaştıkları sorunlara çözüm üretebilecek bir proje oluşturmalarını hedefliyoruz. Çocuklar projenin prototiplemesini yapmak için atölye araçlarını (3 boyutlu yazıcılar, 3 boyutlu tasarım kalemleri, elektronik kartlar, sensörler, motorlar, geri dönüşüm malzemeleri vb.) kullanacaklar; problem çözümünde kodlama, robotik ve tasarım süreçlerini gerçekleştirecekler. Proje sunumunda ise web 2.0 araçları ile site/logo tasarımları yaparak paylaşacaklar.

2019 yılında İstanbul, Şanlıurfa, Ankara, Antalya ve Batman gibi Türkiye'nin dört bir yanındaki çocuklarımızı, fırsat eşitliğine olan inancımız doğrultusunda, bu çağdaş eğitim teknolojisi ile buluşturacağımız yeni atölyeler açmayı hedefliyoruz.

Tekirdağ Fibria Öğrenim Birimi
Tasarım ve Beceri Atölyesi

# GÖNÜLLÜLERİMİZ

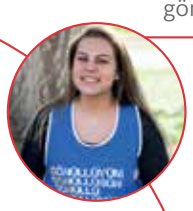
2018 yılında 9 bin gönüllümüz 306 bin saatini TEGV'de eğitim çalışmalarına ayırarak 4 milyon TL* değerinde fayda yarattı.

**TL eşdeğeri, en düşük sözleşmeli öğretmen saatlik ücreti baz alınarak hesaplanmıştır.*

**3 yıldır uyguladığımız gönüllü memnuniyet anketimizin 2018 sonuçları;**

**%97**
TEGV'de kendimi geliştirdiğime inanıyorum.

**%80**
Önümüzdeki dönemde TEGV'de gönüllülüğe devam edeceğim.



**%81**
Gönüllüler arasında iletişimimi artıracak imkanlara sahibim.

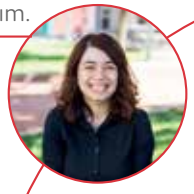
**%96**
Etkinlik noktamızda çalışan personel ile ilişkilerimiz olumludur.

**%73**
Vermiş olduğum geri bildirimlere Genel Merkez'den yanıt alabildim.

**%90**
Vermiş olduğum geri bildirimlere etkinlik noktası çalışanlarından yanıt alabildim.

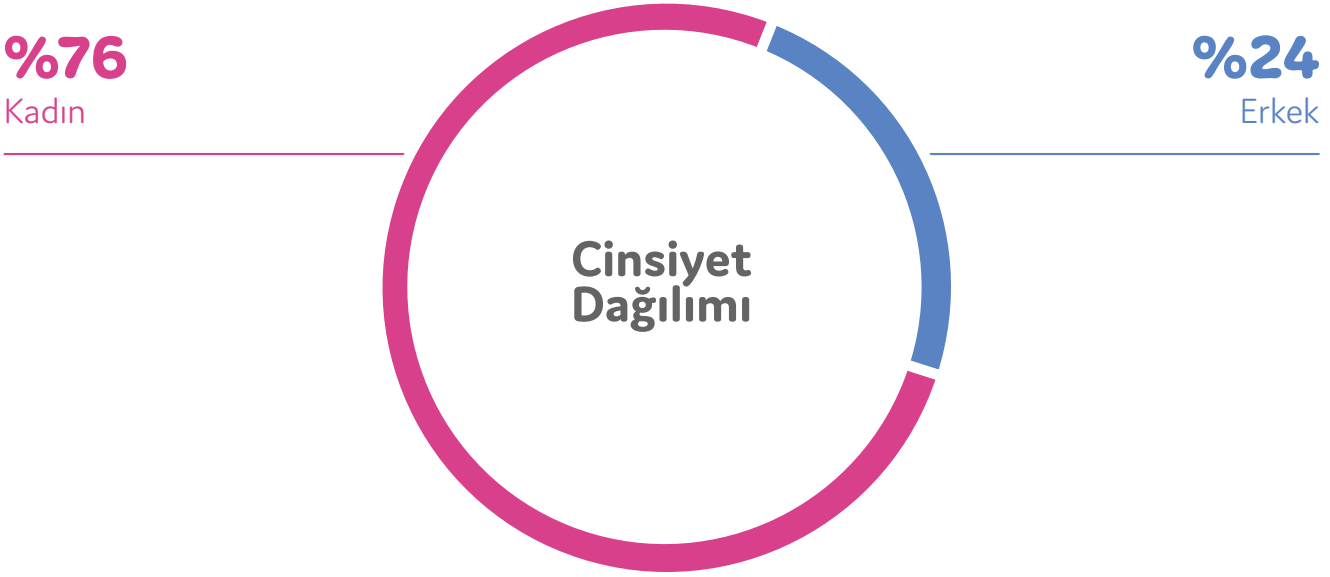
**%94**
Gönüllü olarak motivasyonum yüksek.

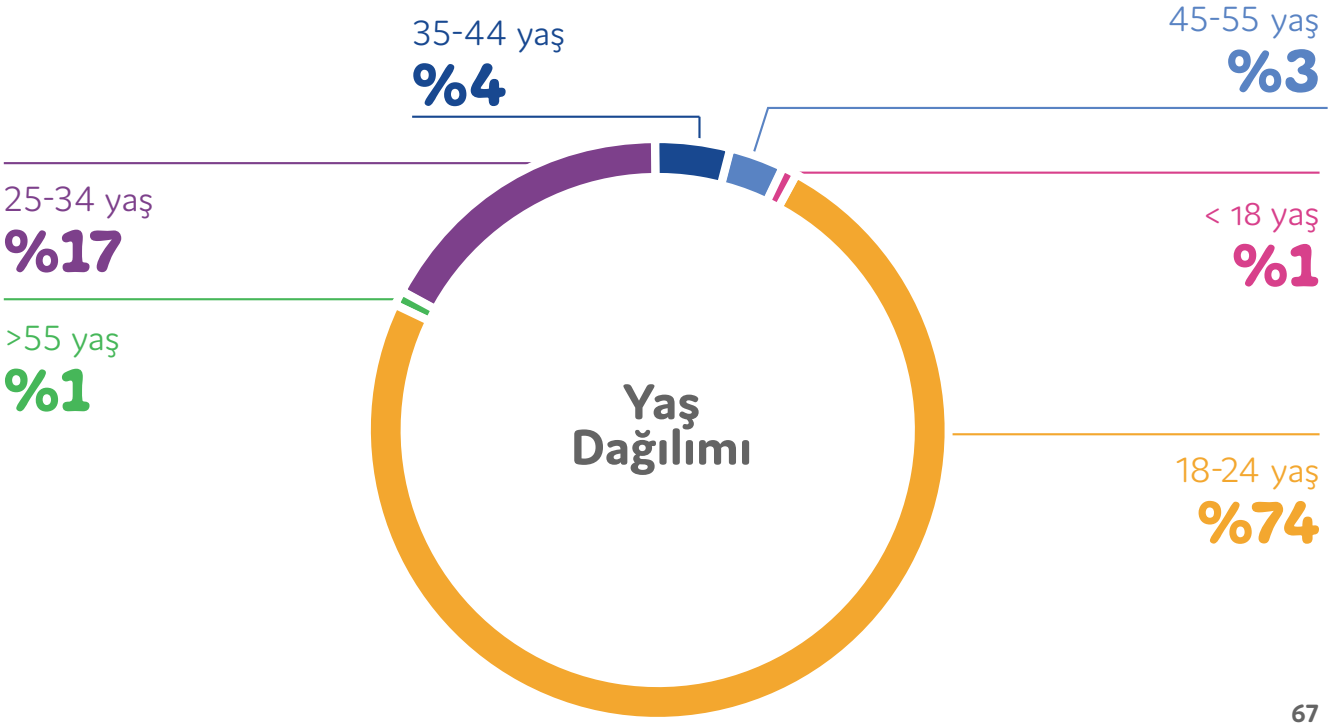
**%92**
Vakfımızın çalışmalarından ve gelişmelerinden haberdarım.



**%88**
**Genel Memnuniyet Oranı**

"Gönüllülük; bireyin kendi özgür iradesiyle, maddiyata dayanmayan bir motivasyon ile ailesi ya da yakın çevresi dışındaki bireylerin ve/veya diğer canlıların yararına yönelik gerçekleştirdiği faaliyetlerdir." (Birleşmiş Milletler Gönüllüleri Dünya'da Gönüllülüğün Durumu Raporu'ndan)



## GÖNÜLLÜLERİMİZLE 7.564 SAAT EĞİTİM VE SEMİNERLER GERÇEKLEŞTİRDİK

Gönüllülerimiz çocuklarla buluşmadan önce temel gönüllü eğitimi ve program gönüllü eğitimleri aldılar. Ayrıca, çocuk hakları, ayrımcılık, barış, ekoloji ve benzeri birçok konuda seminerlere katıldılar.

## DÜŞLER ATÖLYESİ EĞİTMEN SEMİNERİ: PERA MÜZESİ, RAHMİ M. KOÇ MÜZESİ VE SADBERK HANIM MÜZESİ İŞ BİRLİĞİ

Müzelerde gönüllülerimize özel seminerler gerçekleşti.

Rahmi M. Koç Müzesi, Sadberk Hanım Müzesi ve Pera Müzesi ev sahipliğinde, eğitmenlerimizle seminerler gerçekleştirdik. Bu seminerlerle, eğitmenlerimizin eğitmenlik ve sanat alanlarında kendilerini daha yetkin hissetmesi, bireysel gelişimlerine kattıklarını eğitimlerine yansıtmaları ve gönüllülerimizin çocuklarla daha keyifli ve sanat dolu buluşmalar yaşamalarını hedefledik. Müzelerin her birinde, gönüllülerimize özel gerçekleştirilen seminerlerde, eğitmenlerimizin atölyelerin alanlarına dair farklılıkları görmelerini, sanatın farklı alanlarla nasıl birlikte kullanıldığını ve kendi şehirlerinde benzer etkinlikler tasarlayabilme fikirlerini edinebilmelerini amaçladık. Bu seminerlere katılan eğitmenlerimiz, 2018 Sonbahar etkinlik döneminde toplam 1.300 gönüllü ile buluşarak eğitim verdi ve toplam 7 bin çocuk ile birlikte Düşler Atölyesi programını gerçekleştirdi.

## DRAMA EĞİTMEN SEMİNERİ: SEİBA ANLATI MERKEZİ VE EBRU NİHAN CELKAN

Nazlı Çevik Azazi ve Ebru Nihan Celkan, gönüllülerimizle buluşarak hikayeye, masala, toplumsal cinsiyet eşitliğine ve yaratıcı dramaya dair yetkinlik geliştirme eğitimleri verdi.

Drama eğitmen gönüllülerimizle "Masal Anlatıcılığı" ve "Yaratıcı Drama ile Toplumsal Cinsiyet" temalı seminer gerçekleştirdik. Uluslararası Seiba Anlatı Merkezi kurucularından Nazlı Çevik Azazi ve toplumsal cinsiyet alanında başarılı eserleri olan yazar ve yönetmen Ebru Nihan Celkan, gönüllülerimizle buluşarak hikayeye, masala, toplumsal cinsiyet eşitliğine ve yaratıcı dramaya dair yetkinlik geliştirme eğitimleri verdi. 2018 Sonbahar etkinlik döneminde bu seminere katılan eğitmenlerimiz 1.332 gönüllü ile gönüllü eğitimi gerçekleştirdi ve 1.862 çocukla buluştu. İnanıyoruz ki eğitimlerimiz, eğitmenlerimizi gönüllü ve çocuk buluşmaları için daha güçlü kıldı.

## DAHA İYİ BİR DÜNYA İÇİN ATÖLYELER PROJESİ: EKOLOJİ EĞİTİMİ

Proje kapsamında 45 eğitmenimiz, Ekoloji Atölyesine katılım sağlayarak, insanın dünyanın geri kalan varlıklarıyla kurduğu ilişkileri sorgulama imkanı buldu ve insanla sınırlı olmayan bir bakış açısının, bize ve bugünümüze dair ne öğretebileceği üzerine düşündü ve tartıştı.

## OKUYORUM OYNUYORUM EĞİTMEN SEMİNERİ: SEİBA ANLATI MERKEZİ

Eğitmenlerimizin eğitmenlik süreçlerine katkı sağlayacağını düşündüğümüz "Hikâyelerin Gücü" isimli eğitim, 20 eğitmenin katılımı ile gerçekleşti. Eğitim, Türkiye'nin ilk Hikâye Anlatıcılığı Merkezi olan SEİBA Anlatım Merkezi'nin kurucusu Nazlı Çevik Azazi tarafından verildi.

## KATILIMCILIK

Gönüllülerimizden aldığımız geri bildirimleri önemsiyor, eğitim içeriklerimizi bu geri bildirimler ışığında her yıl değerlendiriyor ve geliştiriyoruz.

Kulüp etkinlikleri ile katılımcılığı ve yaratıcılığı artırmayı hedefliyoruz. 2018 yılında gönüllülerimiz; çevre, tiyatro, müzik, medya, fotoğrafçılık, halk oyunları, sanat, spor gibi çeşitli alanlarda tasarladıkları özgün içerikler ile 743 kulüp etkinliğini çocuklarımız ile buluşturdular.

Gönüllülerimizden aldığımız geri bildirimleri önemsiyor, eğitim içeriklerimizi bu geri bildirimler ışığında her yıl değerlendiriyor ve geliştiriyoruz.

2018 yılı Genel Kurulumuz, gönüllülerimizin katılımı ile gerçekleşti. Ankara, Bitlis, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Mersin, Nevşehir, Rize ve Van'daki etkinlik noktalarımızdan 15 gönüllümüz Genel Kurul'a katıldı. Genel Kurul sonrası Yönetim Kurulu Üyelerimiz gönüllülerimiz ile bilgi paylaşımında bulundular.

25 Nisan 2018 tarihli Genel Kurulumuzda alınan karar ile Vakfımıza birçok alanda destek veren iki gönüllümüz ise yeni Mütevelli Heyet Üyelerimiz oldu.

## ANADOLU GÖNÜLLÜSÜ

# "Proje sonunda Mardinli çocuklardan ayrılmak, 150 kg kili taşımaktan daha zor oldu!"

TEGV gönüllülerimiz, Anadolu Gönüllüsü Projesi kapsamında sadece kendi etkinlik noktalarında değil, Türkiye'nin dört bir yanında bulunan farklı etkinlik noktalarında da çocuklara eğitim desteği verebiliyor. Sivil toplum alanında bilgi-beceri kazanmak isteyen gönüllülerimiz, yenilikçi, yaratıcı projelerini kültürler arası bir öğrenme ortamında deneyimleme fırsatı buluyor.

2018 yılında 25 gönüllümüz Anadolu Gönüllüsü olarak Türkiye'nin farklı bölgelerinde gönüllülük yapma deneyimi kazandılar.

Anadolu Gönüllümüz Yunus Emre Avcılar;
"Proje sonunda Mardinli çocuklardan ayrılmak, 150 kg kili taşımaktan daha zor oldu! "

Hammaddesi toprak olan çömlek yapım sanatı vasıtasıyla çocukların yaratıcılıklarını ortaya koymayı hedefleyen "Çömlek El Yapım Sanatı Projesi"ni Mardin Midyat ve Mardin Savur Öğrenim Birimlerimiz'de uygulayan gönüllümüz, proje kapsamında kullandığı 150 kg kili Nevşehir'den Mardin'e kendi imkanları ile taşıdı. Proje sonunda çocuklarımız, çömlek sanatı vasıtasıyla yarattıkları eserleri sergileme fırsatı buldular.

2010 yılından bu yana devam eden Anadolu Gönüllüsü Projesi kapsamında 173 gönüllümüz 82 noktada çocuklarla buluşup etkinlikler verdi.

## "BİZ GÖNÜLLÜ OLMAYI ÇOK SEVDİK"

# Bölgesel gönüllü toplantılarımızda 23 ilden ve 38 farklı etkinlik noktasından 1.150 gönüllümüz ile buluştuk.

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz ve gönüllülerimizle bir araya gelerek hem paylaşımlarda bulunduğumuz hem de eğlendiğimiz bölgesel gönüllü toplantılarımızı İzmir ve Kocaeli'nde gerçekleştirdik. "Biz Gönüllü Olmayı Çok Sevdik" temasıyla gerçekleştirdiğimiz bölgesel gönüllü toplantılarımızda, 23 ilden ve 38 farklı etkinlik noktasından 1.150 gönüllümüz ile buluştuk.

## 5 ARALIK DÜNYA GÖNÜLLÜLER GÜNÜ

Her yıl olduğu gibi 2018'de de 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nü, ülkemizin dört bir yanında çocuklarımızın eğitimine destek olan tüm gönüllülerimizin katılımıyla kutladık.

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, 1985 yılında, gönüllü çalışmaları ve faydalarını dünya çapında duyurmak ve gönüllü programlara katılımı artırmak amacıyla "5 Aralık" tarihinin her yıl Dünya Gönüllüler Günü olarak kutlanmasına karar verdi. 5 Aralık günü, Türkiye'nin de aralarında bulunduğu 123 ülkede Dünya Gönüllüler Günü olarak kutlanıyor.

Her yıl olduğu gibi bu yıl da 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nü ülkemizin dört bir yanında çocuklarımızın eğitimine destek olan tüm gönüllülerimizin katılımıyla kutladık. Yemek, kahvaltı, toplantı gibi organizasyonlarda bir araya gelen gönüllülerimiz hem eğlendiler hem de Dünya Gönüllüler Günü'nü kutladılar.

Bu yıl ayrıca; #gönüllüykenben hashtag'i ile kendi sosyal medya hesaplarında, gönüllü olmanın mutluluğu ve TEGV'de gönüllü olmanın farkını vurgulayan fotoğraflar çeken gönüllülerimiz; birbirinden ilginç selfilerle gönüllülüğü kendilerince yorumladılar ve neşeli, muzip, mutlu görüntüler paylaştılar. "Gönüllüyken Ben" temalı kampanya ile, sosyal medyada 450 binin üzerinde gösterim ve 15 binin üzerinde etkileşim elde ettik.

SUPER BOY

# DİJİTALLEŞME

## Yeni strateji dönemimizde, yeni nesil teknolojiler ve dijital okuryazarlık ile daha çok çocuğa ulaşmayı hedefliyoruz.

**Dijitalleşme Çalıştayımızı Gerçekleştirdik!**
Vakfımızın eğitimde dijitalleşme stratejisine katkı sağlamak ve eğitim alanındaki dijital gelişmeleri paylaşarak, bu alandaki dili öğrenmek amacıyla Dijitalleşme Çalıştayı gerçekleştirdik.

Kurumların arama konferanslarına uzmanlığı ile büyük değer katan Mütevelli Heyeti Üyemiz Prof. Dr. Oğuz Babüroğlu moderatörlüğünde gerçekleşen Çalıştay'a, bu alanda çalışmalar yürüten çok değerli akademisyenler, teknoloji ve iş dünyasından önemli temsilciler, Eğitim Danışma Kurulu Üyelerimiz ve çalışanlarımız katıldı.

Çalıştayda; "Dijitalleşme ile eğitim dünyasında neler değişiyor?" sorusuna cevap aradık; öğrenme paradigmalarının bundan 10-15 yıl öncesine oranla ne kadar dramatik bir şekilde değiştiğini ve değişeceğini paylaştık.

**Algo Dijital**
google.org desteği ile hayata geçen, Kasım 2017'de çocuklarımızın kullanmaya başladığı Algo Dijital eğitim programı ile "Geleceğin Alfabesi Dijital Olacak" dedik ve algodijital.com portalını çocuklarımızın ücretsiz kullanımına sunduk. 4.700 gönüllümüz yüz yüze ve dijital eğitimlerimize katıldı. Platformumuz 5,4 milyon kullanıcı tarafından görüntülendi. Geleceğin alfabesi ile kodlamayı Türkiye'nin her yerine ulaştırmayı hedefliyoruz. 2019 yılında platforma yeni oyunlar eklemek üzere çalışmalarımız hızla devam ediyor.

**"Hour of Code" Bilgisayar Bilimleri Haftası**
Dünya genelinde kodlama ve teknoloji farkındalığını artırmak için kutlanan "Hour of Code" Bilgisayar Bilimleri Haftası'na katılım sağladık. Velilere, etkinlik noktalarındaki çocuklarımızın mentörlüğünde Algo Dijital, KodAdım ve Dijital Kaşifler oyunları oynatılarak kodlamanın eğlenceli yönleri çocuklar tarafından deneyimlendi.

*QR kodu okutarak nikah ürünlerimize erişebilirsiniz.*

## Nikah Ürünlerimiz

Nikah şekeri ve nikah davetiyesi satın alarak Vakfımıza destek vermek isteyenler için tasarladığımız ürünlerimizi, web sitemiz üzerinden satışa sunduk. Nikah ürünlerinden elde ettiğimiz gelir ile çocuklarımıza nitelikli eğitim desteği sağladık.

Nikah ürünlerimizle, Gelin ve Damat Dergisi tarafından verilen "Yılın Nikâh Şekeri" ödülünü aldık.

## Dijitale Bir Adım: Düşler Atölyesi Sanatçı Tanıtımları

Çocuklarımız Düşler Atölyesi ile zamanda yolculuk yapıyor; Picasso'nun, Van Gogh'un ve İlhan Koman'ın atölyelerini ziyaret ediyor! İçeriklerimize eklenen yeni animasyon filmlerle TEGV çocukları sanatçıları ve eserlerini üç boyutlu izleme ve irdeleme şansı ediniyor. Artık çocuklarımız için sanatçıların hayatlarını öğrenmek ve eserlerini tanımak çok daha eğlenceli.

*QR kodu okutarak sanal sergimizi ziyaret edebilirsiniz.*

## Düş Gezgini Sanal Sergi www.dusgezgini.com

Düş Gezgini Ateşböceği'ne gelen her çocuğumuzun eseri, sanal sergimiz www.dusgezgini.com ile artık kalıcı ve dijital! Çocuklarımızın yaratıcı eserleri, heykelleri, ebru çalışmaları ve daha niceleri sanal sergide sanatseverlerle buluşuyor. Böylece küçük sanatçılarımızın ürettiği eserler tır dorselerinden çıkarak binlerce kişiye ulaşabiliyor.

*QR kodu okutarak e-sertifikalarımızı inceleyebilirsiniz.*

## E – Sertifika

2018 yılında eğitime destek sertifikalarımızı ilk kez e-sertifika olarak tasarladık. Sevdiklerinizin özel günlerini kutlarken, çocuklarımızın nitelikli eğitimle buluşmasına destek olabilir, onları mutlu edebilir ve onların daha iyi bir gelecek hayallerine ortak olabilirsiniz.

## TEGV Aktif

Gönüllülerimizin eğitim içeriklerine kolay erişimini sağlayan ve çocuklarla çalışırken gönüllülerimizi destekleyecek içerikleri barındıran "TEGV Aktif Gönüllü Destek Platformu" 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nde gönüllülerimizle buluştu. Platform sayesinde gönüllülerimizin geri bildirimlerini çok daha hızlı olarak alıyor ve daha etkin bir destek sağlayabiliyoruz.

TEGV AKTİF Gönüllü Destek Platformu

# İŞ BİRLİKLERİMİZ

## MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

### Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğü ile uzun süreli iş birliği protokolü imzaladık.

Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğü ile uzun süreli iş birliği protokolü imzaladık. Protokol kapsamında; Milli Eğitim Bakanlığı tarafından verilen temel eğitime destek ve katkı sağlamaya yönelik programlarımızı ve etkinliklerimizi, il/ilçe Milli Eğitim Müdürlükleri koordinasyonunda, etkinlik noktalarımızda ilköğretim çağındaki çocuklarımıza sunmaya devam edeceğiz.

Yönetim Kurulu Başkanımız Cengiz Solakoğlu, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Oktay Özinci ve Prof. Dr. Levend Kılıç ile Genel Müdürümüz Sait Tosyalı, Milli Eğitim Bakanımız Prof. Dr. Ziya Selçuk'u makamında ziyaret ederek Vakfımızın çalışmaları hakkında bilgi verdi.

## ALLIANZ TÜRKİYE İLE MOTTO HAREKET PROGRAMI

### Program ile atletizm, jimnastik, oryantring ve ragbi gibi sporlardan seçkilerle çocuklarımızın sporu deneyimlemelerini hedefliyoruz.

8 Ağustos 2018'de Allianz Türkiye ev sahipliğinde, program ortakları Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV), Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) ve TEGV'in katılımı ile Motto Hareketi programının lansmanı yapıldı. Program kapsamında "spor için uygun açık ve kapalı spor alanları" ve "sadece sınıf içi etkinlik yapmaya uygun yerler" için Allianz Türkiye'nin sağladığı içerik ve malzeme desteği ile 16 haftalık içerikleri uygulamaya başladık. Programın pilot çalışmasını 2018 yaz döneminde iki eğitim parkında gerçekleştirdik. Program ile, temel hareket becerilerini kapsayan oyunlarla; atletizm, jimnastik, oryantring, ragbi vb. sporlardan seçkilerle çocuklarımızın sporu deneyimlemelerini hedefliyoruz.

## ÖĞRETMEN AĞI

öğretmen ağı

Kasım 2018'de yapılan iş birliği protokolü ile öğretmen gönüllülerimiz, Öğretmen Ağı etkinliklerine katılmaya başladılar.

Eğitim Reformu Girişimi çatısı altında yer alan Öğretmen Ağı; öğretmenlerin, meslektaşları ve farklı disiplinlerden kişi ve kurumlarla bir araya gelerek güçlendiği bir paylaşım ağıdır. Öğretmen Ağı ile Kasım 2018'de bir iş birliği ve uzlaşı belgesi imzaladık. Bu protokol ile öğretmen gönüllülerimiz, Öğretmen Ağı etkinliklerine katılmaya başladılar. Gönüllülerimiz yaratıcı düşünme, kodlama vb. alanlarda eğitimlere katıldılar. Etkinlik noktalarımız Öğretmen Ağı'nın farklı şehirlerde gerçekleştirdikleri etkinliklere ev sahipliği yaptılar. İki kurum arasındaki iş birlikleri 2019 yılında da artarak devam edecek.

## SOSYAL ETKİNLİKLER

2018 yılında 5.600 çocuğumuz, gönüllümüz ve çalışanımız çeşitli sosyal etkinliklere katıldılar.

2018 yılında, imkanları kısıtlı çocuklarımızı kültür ve sanat etkinlikleriyle buluşturduk. Birçoğu tiyatro, müze ve sinema ile ilk kez tanışmış oldu.

KIDZANIA, ENKA, ATTA FESTİVALİ, CINEMAXIMUM, İKSV, SADRİ ALIŞIK ÇOLPAN İLHAN TİYATROSU, MOBİLET, RAHMİ M. KOÇ MÜZESİ, SADBERK HANIM MÜZESİ, PACE, MOBİLET, AKBANK SANAT katkılarıyla 5.600 çocuğumuz, gönüllümüz ve çalışanımız çeşitli sosyal etkinliklere katıldılar.

# İLHAM VERENLER

Nitelikli eğitim için
bağış toplama konusunda
yeni ufuklar açan değerli destekçilerimiz...

**KİMİ ARTVİN'DEN MUĞLA'YA KOŞTU...**
Ahmet Uysal, Artvin Yusufeli'nden Muğla Köyceğiz'e iki ay boyunca 1.645 km koşarak 6 bin çocuğumuza eğitim desteği sağladı.

**KİMİ PEDAL ÇEVİRDİ...**
Umuda Pedal gönüllüleri Göteborg'dan Hamburg'a 800 km pedal çevirdi, iki adet TEGV Tasarım ve Beceri Atölyesi (Maker Lab) için kaynak yarattı.

**KİMİ DAĞLARDAYDI...**
M. Sacit Erdem İsviçre Alpleri'ndeki Matterhorn Dağı'na tırmandı, 1.600 çocuğumuzun bir yıllık eğitim desteğine kavuşmasını sağladı.

**KİMİ SU ALTINI FOTOĞRAFLADI...**
Taci Yücedere, su altı fotoğraflarından seçtiği eserlerini Vakfımız yararına sergiledi. 500 çocuğumuzun eğitimine destek oldu.

**KİMİ DERİNLERDEYDİ...**
Milli sporcumuz ve rekortmen serbest dalışçımız Fatma Uruk, Kaş'ta dalarak çocuklarımızın eğitimine destek sağladı.

**KİMİ KÜREKLERE ASILDI...**
Odgers Berntson Firması, indoor kürek çekerek 145 çocuğumuzun eğitimine destek oldu.

**İlham veren, birbirinden farklı ve değerli bu destekler sayesinde binlerce çocuğumuz nitelikli eğitimle buluştu.**

## Ahmet Uysal: "Eğitime Koşar Adım"

Ahmet Uysal, Nisan 2018'de Artvin Yusufeli'nden başladığı TEGV koşusunda, iki ay boyunca sürdürdüğü maraton ile yaklaşık 6 bin çocuk için ipi göğüsledi. Her gün bir Maraton koşarak (42 km), toplamda 1.645 km katetti.

Ahmet Uysal, geçtiği yerlerde yepyeni hikâyeler ve anılar biriktirdi. Aynı zamanda sosyal medya takipçilerinden ve bütün eğitim dostlarından destek aldı.

Ahmet Uysal, Eğitime Koşar Adım Projesi'ni; 6 Haziran'da Köyceğiz'de, Mütevelli Heyet Üyemiz Yılmaz Erdoğan'ın çiftliğinde tamamladı. Yılmaz Erdoğan koşunun son kilometrelerinde Uysal'a eşlik etti.

## Çocuklarımız İçin "Umuda Pedal" Çevirdiler!

Tıp mensupları ve iş insanlarından oluşan 32 kişilik Umuda Pedal gönüllüleri, bu yıl pedallarını TEGV çocukları için çevirdi. 1-7 Temmuz tarihleri arasında Göteborg'dan Hamburg'a uzanan bir rotada bisikletle 800 kilometre kat ederek, "Maker İle Yapabilirim" projemiz için bağış topladılar. Bu sayede İstanbul Bakırköy Ferit Aysan Eğitim Parkımız ve Batman Merkez Öğrenim Birimimizde Tasarım ve Beceri Atölyeleri (Maker Lab) kurulumu için kaynak yarattılar.

## M. Sacit Erdem: "Eğitim İçin Daha Yükseğe TEGV'le"

M. Sacit Erdem, TEGV adına bağış toplamak üzere 11-18 Ağustos tarihleri arasında İsviçre Alpleri'ndeki Matterhorn Dağı'na tırmandı! Erdem, bu tırmanış sırasında topladığı bağışlarla Mersin Öğrenim Birimi'ndeki 1.600 çocuğumuzun bir yıllık eğitim desteğine kavuşmasını sağladı. Sacit Erdem 25 Eylül 2018 tarihinde Mersin Öğrenim Birimimizi ziyaret ederek, Mersinli çocuk ve gönüllülerle bir araya geldi.

## Taci Yücedere: "Su Altından Geleceğe Sergisi" ile Çocuklarımıza Umut Oldu!

Taci Yücedere, yıllar boyunca çektiği su altı fotoğraflarından seçtiği eserleri Vakfımız yararına sergiledi. Lila Group'un destekleriyle gerçekleşen sergide, Taci Yücedere'nin su altı fotoğrafçılığı ile geçen 27 yıl boyunca çektiği, dünya denizlerinin büyüleyici güzelliklerini yansıtan ve Türkiye, Endonezya, Maldivler, Kızıldeniz, Malezya, Sudan ve Hollanda Antillerinde çektiği su altı fotoğrafları yer aldı.

Fotoğrafların satışından elde edilen gelirle yaklaşık 500 çocuğumuzun eğitimine destek sağladık.

## "Mardin'e Koş, Eğitime Koş!"

Adım Adım yardımseverlik koşuları ile 2009 yılından bu yana yaklaşık 80 bin çocuğun eğitimine destek sağladık. 2018 yılında "Mardin'e Koş, Eğitime Koş!" kampanyamıza katılan 769 destekçimiz; Runatolia, Bozcaada ve İstanbul Maratonları'nda koşarak ve Kıtalararası Yüzme Yarışı'nda yüzerek, 9 bin bağışçının desteğini aldı; Mardin Savur Öğrenim Birimimiz'deki 5.300 çocuğumuzun 5 yıllık eğitimine katkıda bulundu. Bu kampanya kapsamında;

- Bozcaada Maratonunda STK'lar sıralamasında birinci olduk.
- Vodafone 40. İstanbul Maratonu'nda son 9 yılın rekorunu kırdık! Hedeflediğimiz bağışı aşarak kampanyamızı tamamladık.
- Odgers Berntson Firması, indoor kürek çekerek yaklaşık 145 çocuğumuzun eğitimine destek oldu.
- Ergun Gümüş, New York Maratonu'nda çocuklarımız için koşarak 42 km'yi tamamladı ve yaklaşık 35 çocuğumuzun eğitimine destek oldu.
- Milli sporcumuz ve rekortmen serbest dalışçımız Fatma Uruk Kaş'ta dalarak 2018 Serbest Dalış Açık Su Türkiye Şampiyonası'nda Türkiye rekoru kırdı ve çocuklarımızın eğitimine destek sağladı.

## Yerel Maratonlar

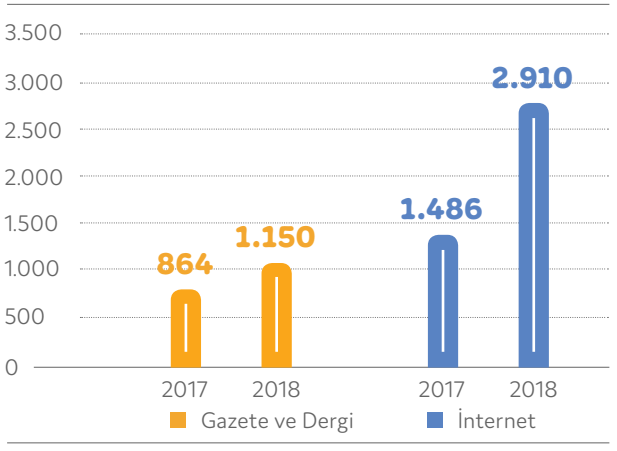
- İzmir Wings For Life yarışında gönüllülerimiz ve kurumlarımızla koşarak, İzmir'deki 5 Etkinlik Noktamız için kaynak yarattık.
- Bursa Eker I Run koşusunda gönüllülerimiz ve gönüllü kurumlarımızla koşarak, Bursa Öğrenim Birimimiz'deki 110 çocuğumuza eğitim desteği sağladık.
- Ankara Büyük Atatürk Koşusu'nda, gönüllülerimiz ve Türk Traktör koşu ekibi ile, 26 koşucumuzla yer aldık. Ankara Semahat- Dr. Nüsret Arsel Eğitim Parkımızdaki çocuklarımız için adımlarımızı attık. 105 bağışçımız ile 100 çocuğumuza eğitim desteği sağladık.

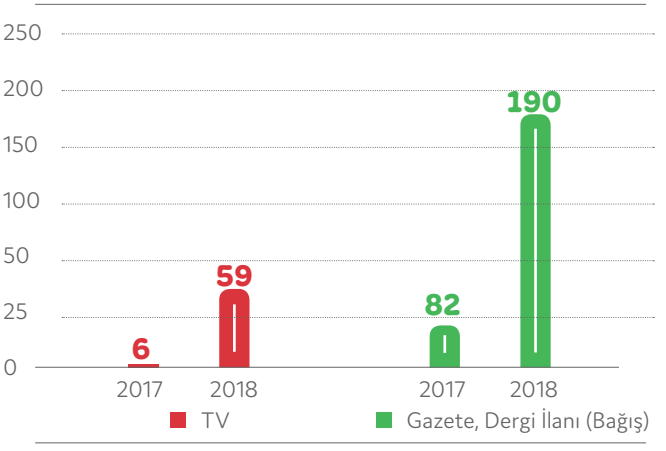
SINCE

# SOSYAL MEDYA VE BASIN

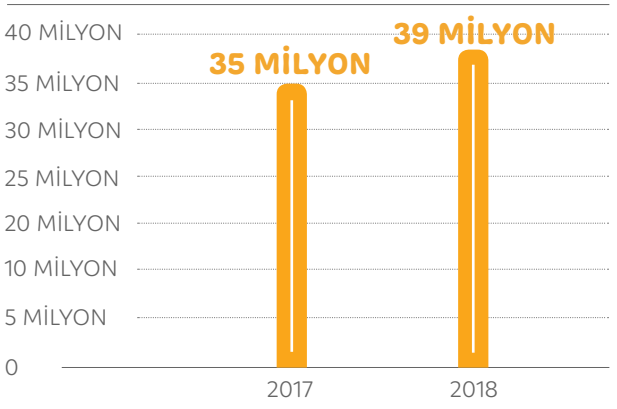
Yoğun iletişim faaliyetlerimiz ile yazılı, görsel, internet ve ilan yansımalarında artış sağladık. Yeni çağın gerektirdiği gibi tüm iletişim çalışmalarımızda sosyal medya mecralarını aktif olarak kullandık.

## Basın Yansıma Verileri

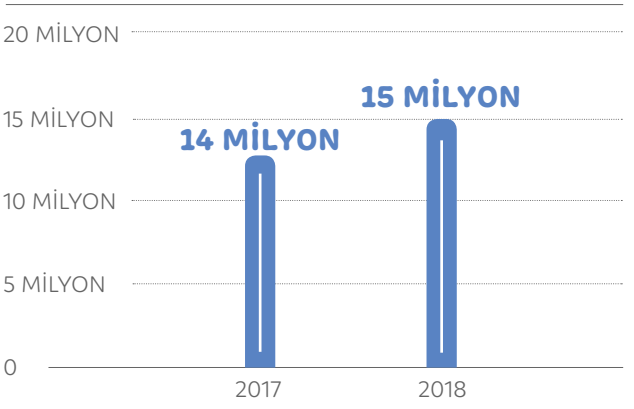



## Sosyal Medya Erişimi (Kişi)




## Basın Medya Reklam Eşdeğeri (TL)



# KURULLAR VE KOMİTELER

**İcra Kurulu:**
Cengiz Solakoğlu
Oktay Özinci
Ümit Taftalı

**Denetim Kurulu:**
Asil:
Nevzat Tüfekçioğlu
Füsun Akkal Bozok
Kemal Uzun
Yedek:
Aka Gündüz Özdemir
Nadir Özşahin
Mustafa Dandik

**Kurumsal Yönetişim Komitesi:**
Oktay Özinci
Cengiz Solakoğlu
Özalp Birol

**Etik Komitesi:**
Prof. Dr. Levend Kılıç
Prof. Dr. Sami Gülgöz
Ali Gürsoy

**Kurumsal Denetim ve Risk Yönetimi Komitesi:**
H. Hüsnü Okvuran
Şirzat Subaşı

**Eğitim Danışma Kurulu:**
Oktay Özinci
Prof. Dr. Sami Gülgöz
Prof. Dr. Levend Kılıç
Melda Göğüş

**İcra Kurulu**

İcra Kurulu, Yönetim Kurulu'na karşı sorumlu olup çalışma usul ve esasları Yönetim Kurulu'nca belirlenmektedir. Bir Başkan ve iki üyeden oluşmaktadır. Kurul, düzenli olarak toplanmaktadır. İcra Kurulu'nda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu, yetkilerinin bir kısmını üye adedi üç kişiden az olmamak ve asgari yarıdan fazlasının Yönetim Kurulu Üyeleri'nden olması kaydı ile oluşturacağı bir İcra Kurulu'na devredebilmektedir.

**Denetim Kurulu**

Denetim Kurulu, Mütevelli Kurulu'nca seçilecek üç asil ve üç yedek üyeden oluşur. Denetim Kurulu yılda en az bir defa Vakfın gelir ve giderleri ile kayıt defterlerini inceler, sonuçlarını Mütevelli Kurulu'na sunar.

**Kurumsal Yönetişim Komitesi**

**Görev ve Sorumlulukları:**
Vakıf Senedi'nin çizdiği çerçeve içerisinde, şeffaflık ve hesap verebilirlik esaslarına göre, etik kurallar çerçevesinde, profesyonel yönetim süreçleri ile etkin bir şekilde yönetildiğini gözetmek, uyarılar yapmak ve sonuçları Yönetim Kurulu'na bildirmektir. Bu doğrultuda;

- Kurumsal Yönetişim İlkeleri'nin uygulama şekline bakarak Yönetim Kurulu'na iyileştirici önerilerde bulunur. Özellikle Bağışçı ve Kaynak Yönetimi, İnsan Kaynakları, Saha Yönetimi, Bilgi Yönetimi (bilgi edinme, saklama, kurumsal hafıza) ve Sürdürülebilirlik Yönetimi süreçlerini izler.
- Mütevelli Heyeti, bağışçılar ve diğer paydaşlar ile bilgilendirme ve raporlamaların Kurumsal Yönetişim İlkeleri doğrultusunda yapıldığını gözetir.
- Kurumsal Yönetişim İlkelerinin Vakıf içerisinde geliştirilmesi ve benimsenmesi için çalışmalar yapar.
- Dünyada Kurumsal Yönetişim İlkeleri ile ilgili gelişmeleri takip ederek Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir ve gerekirse önerilerde bulunur.

Bu kapsamda 2018 yılında:

- TEGV genelinde Kurumsal Yönetim İlkeleri hakkında farkındalık yaratmak ve iç paydaşların çalışmaları içselleştirmeleri için Yönetim ekibi tarafından bir dizi çalışma hayata geçirildi.
- Yönetim Derecelendirme Raporu'nun iyileştirme önerileri için aksiyon planı oluşturuldu ve yıl boyunca takibi yapıldı.
- Web sitesi ve Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin "Kamuoyunu Aydınlatma" gereklerine uygun olarak yeniden tasarlandı.
- 2018 yılı Faaliyetleri "Entegre Faaliyet Raporu" olarak derlendi.

**Etik Komitesi**

**Görev ve Sorumlulukları:**

- Vakfın etik ilkelerinin belirlenmesinden, geliştirilmesinden ve uygulanmasından sorumludur.
- Yönetim Kurulu'nun gerekli gördüğü konu ya da kişiler hakkında inceleme yapar, rapor hazırlar ve Yönetim Kurulu onayına sunar.
- Genel Müdür veya İnsan Kaynakları kanalıyla ya da doğrudan gelen "Etik İhlali Bildirimleri" ile ilgili gerekli incelemeleri bizzat yapar veya yaptırır, rapor hazırlar ve alınan kararları Yönetim Kurulu onayına sunar, kararların uygulanmasını takip eder.

Bu kapsamda 2018 yılında:

- Vakıf değerleri kapsamlı bir çalışma sonucunda, tüm çalışanların katılımı ile güncellendi.
- Etik Komitesi Üyesi Nesteren Davutoğlu'nun Yönetim Kurulu Üyeliği'nden ayrılması ile boşalan Etik Komite Üyeliği'ne, Yönetim Kurulu Üyesi Ali Gürsoy atandı.
- İnsan Kaynakları Yönetmeliği ve Etik İlkeler Yönetmeliği günün koşullarına ve mevzuat değişikliklerine göre güncellendi.
- Etik İlkeler Yönetmeliği, Etik Komite Yönetmeliği, İnsan Kaynakları Yönetmeliği, Seyahat ve Masraf Yönetmeliği, Yetki Onay Matrisi ve Stok Sayım Prosedürü'nü kapsayan taahhütname TEGV çalışanları tarafından imzalandı.
- Komite, iki somut vaka ile ilgili olarak karar aldı ve bu kararlar çalışanlara duyurularak uygulandı.

**Kurumsal Denetim ve Risk Yönetimi Komitesi**

**Görev ve Sorumlulukları:**

- Vakfın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken saptanması, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar gerçekleştirir.
- İç Denetim Bölümü'nün İç Denetim Yönetmeliği'nde belirtilen yükümlülüklerini yerine getirip getirmediği gözetir.
- Vakfın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken saptanması, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar gerçekleştirir.

Komitenin 2018 yılında yürüttüğü kontrol çalışmaları sonucundaki beyanı:

- Vakfın iç kontrol sistemi sağlıklı işlemektedir.
- Finansal tablolar ve dipnotları doğru ve gerçeğe uygundur.
- Vakıf aleyhine açılan ve/veya Vakfın açtığı önemli dava bulunmamaktadır.
- Yönetim Kurulu ve yöneticilerine STK'nın faaliyetleriyle ilgili olarak haklarında açılan dava bulunmamaktadır.
- STK ile yönetim, kamu kurum ve kuruluşları ve diğer STK'lar arasında çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Kurumsal Denetim ve Risk Yönetimi Komitesi'nin gerçekleştirdiği faaliyetlere, raporun "Kurumsal Risk Yönetimi" başlığı altında yer verilmiştir.

**Eğitim Danışma Kurulu**

**Görev ve Sorumlulukları**

- Vakfın ana stratejik planı çerçevesinde eğitim stratejisini ve eğitim modelini belirler.
- Eğitim konusundaki ulusal ve uluslararası gelişmeler ışığında çalışmaları değerlendirir.
- Eğitimde yeni yaklaşımları takip eder ve Vakıf eğitim modeli açısından değerlendirir.
- Her çocuğun nitelikli eğitime erişimi misyonu ile eğitim programlarının güncelliğini ve erişilebilirliğini değerlendirir.

Bu kapsamda 2018 yılında:

- Yeni eğitim modeli ve stratejisi oluşturuldu.
- Var olan eğitim programları yeni eğitim yaklaşımları Vakıf stratejisi ışığında gözden geçirildi ve aksiyon planları hazırlandı.
- Daha fazla çocuğumuzu ve gönüllümüzü dijital kanallardan nitelikli eğitim desteği ile buluşturmak için dijital portal ve içerik geliştirme yolunda ilk adımlar atıldı.

# KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Vakfımızda; kurumsal risk yönetimine ilişkin sorumluluklar "Kurumsal Denetim ve Risk Yönetimi Komitesi" görevleri arasında yer alıyor.

Bu kapsamda 2018 yılında,

- İç Denetim bölümünün çalışma esaslarını belirleyen "Denetim Yönetmeliği" Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girdi.
- Risk bazlı hazırlanan yıllık iç denetim planı, Denetim ve Risk Yönetimi Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından onaylandı.
- İç Denetim Bölümü tarafından, Vakıf merkezinde ve tüm etkinlik noktalarında yürütülen süreçlerin ve faaliyetlerin; kanunlara, standartlara ve prosedürlere uygunluğu; operasyonel, mali ve stratejik açılardan risk bazlı denetim anlayışıyla denetlendi ve süreç/uygulamalara ilişkin iyileştirme önerileri geliştirildi.
- İç Denetim bölümü tarafından 20 etkinlik noktasının denetimi ve 3 süreç denetimi gerçekleştirildi. Denetim raporları, Denetim ve Risk Yönetimi Komitesi ve Yönetim Kurulu'na sunuldu; iyileştirme önerilerinin hayata geçip geçmediği takip edildi.
- Finansallarımızın 2017 yılı bağımsız dış denetimi, DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş tarafından yapılmış olup raporda herhangi bir olumsuz görüş belirtilmedi. Bağımsız Denetim Raporu web sitesi ve Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuoyu ile paylaşıldı.
- Yürürlüğe giren Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) gereği, uygulamalarımızın mevzuat ile uyumlu hale getirilmesi için hızla aksiyona geçildi. Konuya verdiğimiz önem gereği, uzman bir hukuk bürosundan danışmanlık desteği alındı. Bu kapsamda:
  - TEGV içinde tüm ilişkili tarafların temsil edildiği bir komite oluşturuldu.
  - Risk raporu ve envanter tespit belgeleri hazırlandı.
  - Risk raporunda dikkat çekilen konularda yapılacak çalışmalar belirlendi.
  - Bağışçılara, çalışan ve çalışan adaylarına, gönüllü ve gönüllü adaylarına ve çocuk ve velilere yönelik bilgilendirme amaçlı aydınlatma metinleri ve her biri için ayrı içeriklerde açık rıza metinleri oluşturuldu.
  - Tüm paydaşlara yönelik aydınlatma metinleri web sitemizde yayınlandı.
  - İlk kez temas kuracağımız paydaşlarımız başta olmak üzere, kişisel verilerini kullanacağımız veya halen kullanmakta olduğumuz paydaşlarımızın açık rızaları alınmaya başlandı.
  - Çalışan ve gönüllülerin, işledikleri özel nitelikli ve diğer kişisel verilerin gizliliği ve korunmasına ilişkin taahhütlerini içeren "Kişisel Veri Taahhütleri", çalışanlardan alındı; gönüllülerden açık rıza metinleri ile beraber yılda bir kez olmak üzere, ıslak imzalı olarak alınmaya başlandı.
  - Vakfın kişisel veri aktarımlarına ilişkin olarak üçüncü kişi veya kurumlarla imzalayacağı "Kişisel Veri Aktarım Sözleşmeleri", veri aktardığımız veya kişisel veri aldığımız kişi veya kurumlardan talep edildi ve imzalanma süreçleri başladı.

- Vakfımızı etkileyebilecek potansiyel risklerin tanımlanması, yönetilmesi ve Vakıf hedeflerine ulaşılması ile ilgili olarak makul derecede güvence sağlamak amacı ile; Yönetim Kurulu ve tüm TEGV çalışanları tarafından etkilenen, Vakfın tümünde uygulanacak ve stratejilerin belirlenmesinde kullanılacak sistematik bir süreç oluşturulması doğrultusunda, "Kurumsal Risk Yönetimi Sistematiğinin Kurulumu Projesi" başlatıldı. Proje dahilinde;
  - Kurumsal riskler tanımlanacak, ölçülecek, değerlendirilecek ve önceliklendirilecek,
  - Risk alanlarındaki mevcut risk iştahı belirlenecek,
  - Etkin bir kurumsal risk yönetimi sağlamak doğrultusunda rol ve sorumluluklar tespit edilecek,
  - Risklere en etkin ve verimli tekniklerle, en uygun cevapların verileceği sistematik bir süreç oluşturulacak.

**İş Sağlığı ve Güvenliği**

İç Denetim bölümü tarafından gerçekleştirilen güvenlik risk çalışması ile ilgili olarak; aksiyonların başlatılması ve gerekli bütçenin ayrılması için Yönetim Kurulu kararı ile Vakıf Yönetimi'ne yetki verildi.

Bu kapsamda; İş Sağlığı ve Güvenliği alanında belirlenen risklerin bertaraf edilmesi amacıyla risk analizleri yapıldı. 2018 yılı bütçemizde İSG çalışmalarına özel ayrılan kaynak ile birçok iyileştirme çalışması hayata geçirildi. Servis araçlarının yönetmeliğe uygun hale getirilmesi, kamera kurulumları, yangın ve hırsızlık alarmları gibi risk faktörlerini önlemeye yönelik çok sayıda önlem alındı. 2019 yılında da bu kapsamdaki iyileştirmeler için bütçede kaynak tahsisi yapıldı.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

Yönetim anlayışımızın temelini güvenilirlik, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri oluşturmaktadır. Paydaşlarımıza ve kamuoyuna olan sorumluluğumuzun bilinci ile çalışmalarımızı Kurumsal Yönetim İlkeleri ışığında yürütüyoruz. Kurumsal Yönetim alanında her geçen gün kendimizi daha ileri taşımak için çalışıyoruz.

Bu yıl 3. kez Vakfımızı değerlendiren lisanslı derecelendirme kuruluşu Kobirate, TEGV'in Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme puanını 10 üzerinden 9,46 olarak belirledi. Bu başarıyla Vakfımız, metodolojide en üst seviye olan "Kurumsal Yönetim İlkelerine Büyük Ölçüde Uyum" kategorisinde yer aldı. "Pay Sahipleri", "Kamuoyu Aydınlatma ve Şeffaflık", "Menfaat Sahipleri" ve "Yönetim Kurulu" olmak üzere dört ana başlıkta yapılan değerlendirme sonucunda, 2017 yılı değerlendirme puanını yükselterek "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip STK" sıralamasında ikincilik ödülünü almaya hak kazandı.

# PROJE YÖNETİMİ, SÜREÇ İYİLEŞTİRME VE VERİMLİLİK

Yürüttüğümüz projelerin kalitesini yükseltmek, riskleri azaltmak, bir metodoloji kapsamında yönetilmesini sağlamak ve performansını ölçmek amacıyla 2015 yılında Proje Yönetim Ofisimiz kuruldu. Proje portföyümüzü, Vakfımıza özel hazırlanmış kurumsal proje yönetim metodolojisi ile yönetiyoruz. Proje ekiplerimiz, metodoloji koçluğu desteğiyle, planlanan takvim ve bütçe kapsamında çalışmalarını yürütüyorlar. Bu kapsamda, 2018 yılında 17 proje hayata geçti.

Vakfımızın temel prensiplerinden olan sürekli geliştirme ve iyileştirme anlayışımızı Yalın 6 Sigma metodolojisi kapsamında gerçekleştirdiğimiz süreç iyileştirme projeleri ile hayata geçiriyoruz. 2018 yılında yalın süreçler ve süreç verimliliğine odaklandığımız analiz projesini Results Kurumsal Verimlilik Çözümleri Danışmanlık firmasının gönüllü desteği ile gerçekleştirdik. Analiz sonucunda belirlediğimiz iyileştirme alanları için süreç iyileştirme projelerimizi 2019 yılından itibaren hayata geçirmeye başlayacağız.

Kaynaklarımızın etkin kullanımı için verimlilik odaklı bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Tüm faaliyetlerimizin verimliliğini düzenli olarak ölçüyor ve değerlendiriyoruz. Yaptığımız verimlilik analizleri ile ihtiyaçları tespit ederek, aksiyonları hayata geçiriyoruz.

**Kurumsal Proje Yönetimi**
Yürüttüğümüz projelerin kalitesini yükseltmek, riskleri azaltmak, metodoloji kapsamında yönetilmesini sağlamak ve performansını ölçmek amacıyla 2015 yılında Proje Yönetim Ofisimiz kuruldu.

**56**
Toplam Proje

**17**
2018 Yılında Hayata Geçen Proje

**Yalın 6 Sigma**
Süreç iyileştirme çalışmalarımızı Yalın 6 Sigma metodolojisi ile yönettiğimiz projelerle hayata geçiriyoruz. Projelerin liderliğini, düzenlediğimiz beyaz kuşak eğitimleri ile sertifika alan çalışanlarımız yapıyor.

**44**
Yalın 6 Sigma Beyaz Kuşak Eğitimi Alan Çalışan

**KAYNAKLARIN VERİMLİ KULLANIMI**

**Süreç İyileştirme**
Sürekli geliştirme ve iyileştirme anlayışı ile faaliyetlerimizi yönetiyoruz.

2018 yılında, yalın süreçler ve süreç verimliliğine odaklandığımız kapsamlı bir analiz gerçekleştirdik. Analiz kapsamında, süreçlerimizi haritalandırarak, süreç problemlerimizi tespit ettik, iyileştirme alanlarımızı belirledik.

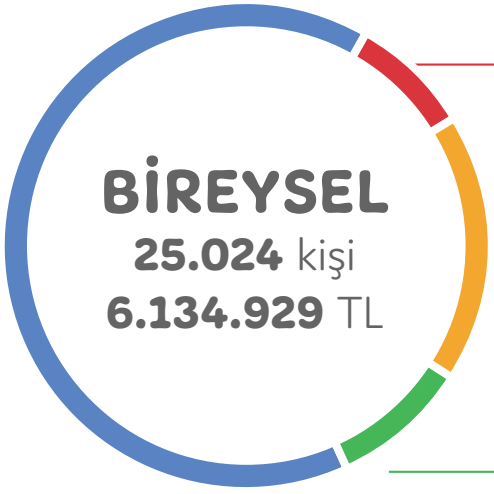
**180**
Süreç Haritası

**Ölçme Değerlendirme**
Tüm faaliyetlerimizin verimliliğini düzenli olarak ölçüyor ve değerlendiriyoruz. Yaptığımız verimlilik analizleri ile ihtiyaçları tespit ederek, aksiyonları hayata geçiriyoruz.

**120**
Saat Verimlilik Eğitimi

# BAĞIŞÇILARIMIZIN KATKILARIYLA

Değerli bağışçılarımız çocuklarımızın değişimine destek olurken, ülkemizin gelişimine de önemli katkılarda bulunuyorlar. Bu değişimde büyük payı olan eğitim dostlarımıza, çocuklarımızın gözlerindeki şükran ışıltılarıyla ve en içten sevgileriyle teşekkür ediyoruz. İnanıyoruz ki sayenizde bu gelişim devam edecek, geleceğimiz bugünlerden çok daha güzel olacak!

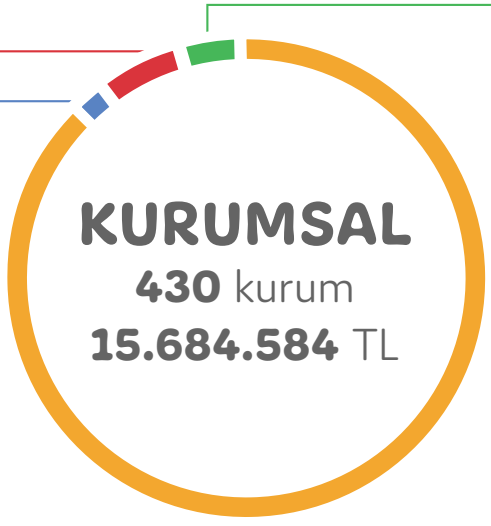



**24.944** kişi
**3.979.376** TL
**%65**

**10** kişi
**505.795** TL
**%8**

**2** kişi
**1.103.261** TL
**%18**

**68** kişi
**546.497** TL
**%9**




**18** kurum
**998.589** TL
**%6**

**323** kurum
**294.841** TL
**%2**

**66** kurum
**628.400** TL
**%4**

**23** kurum
**13.762.754** TL
**%88**

100 bin TL ve üzeri · 25.000-99.999 TL · 5.000-24.999 TL · 5.000 TL ve altı

# EĞİTİM PROGRAMI SPONSORLARIMIZ

**ABD Büyükelçiliği:**
***Daha İyi Bir Dünya İçin Atölyeler***

**6.110** çocuk
**413** gönüllü

**Alta Mane Foundation:**
***Düş Gezgini***

**1.075**
çocuk

**Garanti Bankası:**
***Matematik, Fen, Eğlenerek Öğren***

**102.927**
çocuk

**Google:**
***Algo Dijital***

**78.472**
çocuk yüz yüze

**259.602**
çocuk dijital platform

**İbrahim Etem ve Seyyide Ulagay:**
***Ağız ve Diş Sağlığı***

**13.373**
çocuk

**Mercedes Benz Türk A.Ş.:**
***Trafik Ateşböceği***

**3.096**
çocuk

**Nirun Şahingiray:**
***Birlikte Öğrenelim***

**5.785**
çocuk

**Univeler Türkiye - Domestos:**
***Eğlen, Öğren, Hijyen***

**81.208**
çocuk

**Yapı Kredi:**
***Okuyorum Oynuyorum***

**60.044**
çocuk

# ETKİNLİK NOKTASI SPONSORLARIMIZ

| İL | ETKİNLİK NOKTASI ADI | YAPIM SPONSORLUĞU | 2018 YILI İŞLETME SPONSORLUĞU |
|---|---|---|---|
| **Eğitim Parkları** | | | |
| Ankara | Semahat-Dr. Nüsret Arsel | Semahat-Dr. Nusret Arsel | Semahat-Dr. Nusret Arsel |
| Antalya | Suna-İnan Kıraç | Suna-İnan Kıraç | Suna-İnan Kıraç |
| Eskişehir | Atatürk Eğitim Parkı Ali Numan Kıraç Etkinlik Merkezi | Eskişehir Büyükşehir Belediyesi | İnan Kıraç |
| Gaziantep | Gaziantep Büyükşehir Belediyesi | Gaziantep Büyükşehir Belediyesi | |
| İstanbul | Sema ve Aydın Doğan | İstanbul Fatih Belediyesi | |
| İstanbul | Ferit Aysan | Ferit Aysan | |
| İzmir | Çiğli | İzmir Büyükşehir Belediyesi | |
| Samsun | Samsun Büyükşehir Belediyesi | Samsun Büyükşehir Belediyesi | |
| Şanlıurfa | Sevgi-Erdoğan Gönül | Sevgi-Erdoğan Gönül | Sevgi-Erdoğan Gönül |
| **Öğrenim Birimleri** | | | |
| Adana | Süleyman Özgentürk | Özgentürk Ailesi | |
| Bitlis | Bitlis | Eren Eğitim Vakfı | Eren Eğitim Vakfı |
| Çorum | Çorum | Eğitim Dostları | |
| Diyarbakır | Kulp | Lale Külahlı | |
| Edirne | Edirne | Edirne Belediyesi | |
| Erzincan | Erzincan | | Opet |
| Giresun | Aysel ve Mesut Taftalı Etkinlik Merkezi | | Ümit Taftalı |
| İstanbul | Beykoz | Pfizer | |
| İstanbul | İpek Kıraç | İpek Kıraç | İpek Kıraç |
| İstanbul | Semiha Şakir | Semiha Şakir Vakfı | |
| İzmir | Balçova | İzmir Büyükşehir Belediyesi | |
| İzmir | Egekent | İzmir Büyükşehir Belediyesi | |
| İzmir | Eşrefpaşa | İzmir Büyükşehir Belediyesi | |
| İzmir | Gümüşpala | İzmir Büyükşehir Belediyesi | |
| Kahramanmaraş | Kahramanmaraş | Galip Çalık | Boeing |
| Kocaeli | Selma ve Mesut Kavurt | Selma-Mesut Kavurt | |
| Mardin | Midyat | | Boeing |
| Mardin | Savur Abdülgani Aras Etkinlik Merkezi | Abdulgani Aras | Adım Adım Oluşumu |
| Mersin | Mersin | | M. Sacit Erdem |
| Nevşehir | Hanife-Tevfik Aktekin | İsmet-Fikret Aktekin | |
| Sakarya | Nirun Şahingiray | Nirun Şahingiray | Nirun Şahingiray |
| Siirt | Kurtalan | Pfizer | |
| Siirt | Pervari | | Ahmet H. Uysal |
| Sivas | Divriği | | Mehmet Çelik Bibinoğlu |
| Şırnak | Cizre | Ipsos | |
| Tekirdağ | Tekirdağ Fibria | Fibria | Lila Kağıt |
| Van | Erciş | Adım Adım Oluşumu | Adım Adım Oluşumu |
| Van | Muradiye | Turkish Philantropy Funds | Boeing |
| Zonguldak | Çaycuma Ayten-Maksut Çavdar | Ayten-Maksut Çavdar | Ayten-Maksut Çavdar |

| ETKİNLİK NOKTASI ADI | YAPIM SPONSORLUĞU | 2018 YILI İŞLETME SPONSORLUĞU |
|---|---|---|

**Ateşböcekleri**

| | | |
|---|---|---|
| Adım Adım | Adım Adım Oluşumu | |
| Akkök | Akkök Holding | Adım Adım Oluşumu |
| Aktekin Kardeşler | Fikret ve İsmet Aktekin | Fikret ve İsmet Aktekin |
| Aygaz - 1 | Aygaz | Tüpraş |
| Aygaz - 2 | Aygaz | Tüpraş |
| Aygaz - 3 | Aygaz | Tüpraş |
| Aygaz - 4 | Aygaz | Tüpraş |
| Aygaz - 5 | Aygaz | Tüpraş |
| Banvit | Banvit | Doğan Medya Grubu |
| Birim Ailesi | Birim Ailesi | Adım Adım Oluşumu |
| Bosch - 1 | Bosch | Bosch |
| Bosch - 2 (Bilim) | Bosch | Boeing |
| Düş Gezgini | İSTKA | Alta Mane Vakfı |
| Fiba | Fiba Holding | Boeing |
| İş Bankası | İş Bankası | İş Bankası |
| JP Morgan | JP Morgan | Adım Adım Oluşumu |
| Nahum Ailesi | Nahum Ailesi | Nahum Ailesi |
| Nirun Şahingiray - 1 | Nirun Şahingiray | Nirun Şahingiray |
| Nirun Şahingiray - 2 | Nirun Şahingiray | Nirun Şahingiray |
| Orjin Deri | Orjin Deri | Orjin Deri |
| Rotary - 1 | İstanbul Rotary Kulübü | Adım Adım Oluşumu |
| Rotary - 2 | İstanbul Rotary Kulübü | Adım Adım Oluşumu |
| Tırsan | Tırsan | Tırsan |
| Trafik | Mercedes Benz Türk A.Ş. | Mercedes Benz Türk A.Ş. |

# KURUM İŞ BİRLİKLERİMİZ

2018 yılında bağışçılarımız, ayni bağış katkılarıyla 17.371.347 TL'lik değer yarattılar.

- **Atasun Optik,** 200. mağazasının açılışı için 2 bin çocuğumuzun bir yıllık eğitim desteğini sağladı.
- **Banat,** belirlenen ürünlerinin satışından elde edilen gelir ile çocuklarımızın eğitimine katkı sağladı. Sekiz yılda 6 binden fazla çocuğumuzun eğitimine destek sağlayan iş birliğimizi Banat ile 2018 yılında da yeniledik.
- **Cosmed,** 9. kuruluş yılı nedeniyle 900 çocuğumuzun bir yıllık eğitim desteğini karşıladı.
- **Deutsche Bank** ile yaptığımız iş birliğimiz kapsamında banka çalışanları İstanbul'daki etkinlik noktalarımızda gönüllülük yapmaya başladılar.
- **Fiba** çalışanları 23 Nisan haftasında stantlarda çocuklarımızla birlikte etkinlikler yaptılar. Ayrıca Öğrenim Birimimizin temizlik malzemesi giderlerini karşıladılar. Mayıs ayında yine Beykoz Öğrenim Birimimizde gerçekleşen konserin davetiyeleri ve satışı için destek oldular.
- **HP,** kartuş satışlarından bağış yaparak 1.500 çocuğumuzun bir yıllık eğitimine katkıda bulundu.
- **Lila Group,** 2011'den bu yana sürdürdüğü ürün iş birliği sayesinde, Maylo markalı ürünlerden elde edilen gelirin bir kısmını bağışlayarak çocuklarımızın nitelikli eğitim almasına katkı sağlıyor. Bugüne kadar 8 binden fazla çocuğumuza dokunan ürün iş birliğimizi 2018 yılında da yeniledik.
- **MobilOil** çalışanları, Beykoz Öğrenim Birimimize gelen çocuklarımızdan oluşan Lego Robot takımına destek verdiler. Ayrıca Matematik Eğlenerek Öğren, Birlikte Öğren ve İngilizce etkinliklerimizde gönüllümüz oldular. Tüm bu faaliyetlere ek olarak Kasım 2018'de fotoğraf sanatçısı Taylan Bağcı kolaylaştırıcılığında "İğne Deliği Fotoğraf Atölyesi" gerçekleştirdiler.
- **Nestle,** 2018 yılında 500 çocuğumuzun bir yıllık eğitim desteğini sağladı.
- **P&G,** Orkid markalı ürünlerinde TEGV logosuna yer vererek bugüne kadar 1.600 çocuğumuzun bir yıllık eğitim desteğini sağladı.
- **Toyzz Shop,** Mağazalarından veya toyzzshop.com'dan Rising Sports ürünlerinden alanlar 1.000 çocuğumuzun alacağı bir yıllık eğitim desteğine katkıda bulundu.

# DİĞER DESTEKLER

- **Esas Sosyal,** "İlk Fırsat Programı" kapsamında Vakfımızda iki kişinin istihdamını gerçekleştirdi. Proje ile devlet üniversitelerinden son bir yıl içinde mezun olan ve belirlenen kriterlere uygun başarılı gençlerin, sivil toplum kuruluşlarında 12 ay süre ile çalışarak iş deneyimi kazanmaları amaçlanıyor.
- **Gülden - Derun Ünlüer** ve yakınları tarafından, oğlu **Kerem Ünlüer'in** anısına Yeniköy Öğrenim Birimimiz tamamen yenilendi ve 17 Şubat'ta Öğrenim Birimimizin açılışı yapıldı.
- **Maylo Kağıt ve Migros,** çocuklar ve eğitim için güçlerini birleştirdiler. Migros mağazalarında satılan Maylo özel ürünleri ile Vakfımıza 25 bin kitap desteği sağladılar.
- **MetLife Emeklilik ve Hayat A.Ş.** 250 çocuğumuzun bir yıllık eğitimine destek oldu.
- **Mercedes-Benz Türk** çalışanlarının kurduğu **"Grup Dayımlar"**, TEGV yararına düzenledikleri konserle çocuklarımızın geleceğine katkıda bulundular. Konserden elde edilen gelir ile 32 çocuğumuzun bir yıllık eğitimine destek oldular.
- **Migros;** Kurban Bayramı vesilesiyle kurban bağışı kapsamında farklı sivil toplum kuruluşlarına destek verdi. Kurban bağışları için Migros'u ve Vakfımızı seçen bağışçılarımız 1.300 çocuğumuzun bir yıllık eğitimine destek oldu.
- **Setur,** tur satın alan müşterileri adına TEGV Eğitime Destek Sertifikası vererek hem müşterilerini hem de çocuklarımızı mutlu etti; 60 çocuğumuzun bir yıllık eğitimine destek oldu.

**Obradoviç Kampanyası**
Fenerbahçe taraftarları, Fenerbahçe Doğuş Basketbol Takımı baş antrenörü Zeljko Obradoviç'in doğum günü vesilesiyle bir bağış kampanyası başlattı. Kampanya ile 200 çocuğumuzun bir yıl boyunca Vakfımızda alacağı eğitim için destek sağladı. Koç Obradoviç ise yapılan bağış kadar kendisi de bağışta bulunarak kampanyaya katkı sağladı.

**Ayşe Arman ile İyilik Kolyeleri Projesi**
Gazeteci yazar Ayşe Arman'ın önceleri hobi olarak başlayan ve daha sonra bir iyilik hareketine dönüşen Sakajewa İyilik Kolyeleri Projesi ile Dominos Pizza 150 çocuğun 1 yıllık eğitimine destek sağladı.

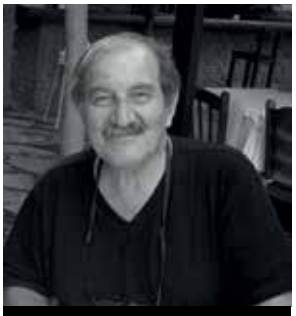
**Ayhan Sicimoğlu'ndan Anlamlı Destek**
Ayhan Sicimoğlu'nun kaleme aldığı ve satışından elde edilecek gelirin tamamını Vakfımıza bağışladığı "Hastasıyım" kitabı için 20 Eylül 2018 günü İstanbul'da imza günü düzenlendi.

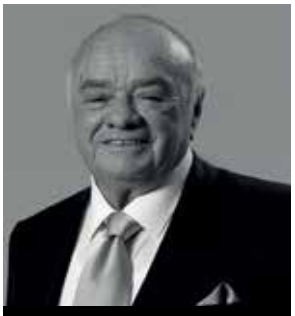
# MÜTEVELLİLERİMİZ

| | |
|---|---|
| 1 | A. Gündüz Özdemir |
| 2 | A. Ümit Taftalı |
| 3 | Abbas Güçlü |
| 4 | Adem Erdölek |
| 5 | Ahmet Aykaç |
| 6 | Ahmet H. Uysal |
| 7 | Ali Gürsoy |
| 8 | Ali Mahmut Abra |
| 9 | Ali Tigrel |
| 10 | Ali Üstay |
| 11 | Alpay Bağrıaçık |
| 12 | Altan Öymen |
| 13 | Arzuhan Doğan Yalçındağ |
| 14 | Aslan Önel |
| 15 | Atilla Aşkar |
| 16 | Aydan Semker |
| 17 | Aydın Doğan |
| 18 | Aydın Ersöz |
| 19 | Aydın Giz |
| 20 | Aydın Harezi |
| 21 | Burhan Karaçam |
| 22 | Bülent Eczacıbaşı |
| 23 | Bülent Gönç |
| 24 | Bülent Gültekin |
| 25 | Can Deldağ |
| 26 | Cem Boyner |
| 27 | Cem Davran |
| 28 | Cem Duna |
| 29 | Cem Topçuoğlu |
| 30 | Cengiz Kuday |
| 31 | Cengiz Solakoğlu |
| 32 | Claude Nahum |
| 33 | Coşkun Teziç |
| 34 | Çelik Arsel |
| 35 | Didem Altop |
| 36 | Dinç Bilgin |
| 37 | Doç. Dr. Gürol Büyük |
| 38 | Doç. Dr. Mehmet Kabasakal |
| 39 | Doç. Dr. Yurdakul Yiğitgüden |
| 40 | Dr. Oktay Duran |
| 41 | Dr. Yılmaz Argüden |
| 42 | Dr.iur. Ender Özeke |
| 43 | Efe Aydan |
| 44 | Elif Bilgi Zapparoli |
| 45 | Emine Çakıroğlu |
| 46 | Ender Çakıroğlu |
| 47 | Ender Mermerci |
| 48 | Erdal Yıldırım |
| 49 | Ergun Gürsoy |
| 50 | Erhan Cansu |
| 51 | Erkut Soydan |
| 52 | Erkut Yücaoğlu |
| 53 | Esti Barnes |
| 54 | F. Bülend Özaydınlı |
| 55 | Fadlullah Cerrahoğlu |
| 56 | Faik Açıkalın |
| 57 | Gazi Erçel |
| 58 | Gökçe Bayındır |
| 59 | Gülay Pulat |
| 60 | Güler Sabancı |
| 61 | Güngör Mengi |
| 62 | H. Hüsnü Okvuran |
| 63 | Hasan Arat |
| 64 | Hasan Bengü |
| 65 | Hasan Subaşı |
| 66 | Huriye Öğücü |
| 67 | Hüsnü Özyeğin |
| 68 | Itır Erhart |
| 69 | İ. Renay Onur |
| 70 | İlhan Nebioğlu |
| 71 | İlter Turan |
| 72 | İnan Kıraç |
| 73 | İpek Kıraç |
| 74 | İsmail Acar |
| 75 | İsmet Aktekin |
| 76 | İsmet Özcan |
| 77 | Jan Nahum |
| 78 | Kemal Kaya |
| 79 | Kutsan Çelebican |
| 80 | Mehmet Ali Abalıoğlu |
| 81 | Mehmet Ali Babaoğlu |
| 82 | Mehmet Ali Yalçındağ |
| 83 | Mehmet Emin Karamehmet |
| 84 | Mehmet Okur |
| 85 | Mehmet Özalp Birol |
| 86 | Mehmet Özdilek |
| 87 | Melih Fereli |
| 88 | Meltem Oktay |
| 89 | Mesut Kavurt |
| 90 | Metin Canoğulları |
| 91 | Mithat Özsan |
| 92 | Murat Kansu |
| 93 | Murat Kaynar |
| 94 | Murat Köprülü |
| 95 | Murat Tabanlıoğlu |
| 96 | Murat Vargı |
| 97 | Mustafa Oğuz |
| 98 | Mustafa Taviloğlu |
| 99 | Muvaffak İ. Gözaydın |
| 100 | Nail Keçili |
| 101 | Nazar Büyüm |
| 102 | Neslihan Tombul |
| 103 | Nesteren Davutoğlu |
| 104 | Nevzat Ayaz |
| 105 | Nevzat Tüfekçioğlu |

| | |
|---|---|
| 106 | Nuri Çolakoğlu |
| 107 | Nüket Ulagay |
| 108 | Nükhet Demiren Cristoforakos |
| 109 | Oğuz Babüroğlu |
| 110 | Oğuz Gürsel |
| 111 | Okan Oğuz |
| 112 | Oktay Ekşi |
| 113 | Orhan Cazgır |
| 114 | Ömer Bozer |
| 115 | Ömer Çetin Nuhoğlu |
| 116 | Ömer Dinçkök |
| 117 | Ömer M. Koç |
| 118 | Özgür Tanrıkulu |
| 119 | Prof. Dr. Levend Kılıç |
| 120 | Prof. Dr. Necla Pur |
| 121 | Prof. Dr. Orhan Güvenen |
| 122 | Prof. Dr. Sami Gülgöz |
| 123 | Prof. Dr. Seha Tiniç |
| 124 | Prof. Dr. Üstün Ergüder |
| 125 | Prof. Dr. Yılmaz Büyükerşen |
| 126 | Prof. Dr. Yılmaz Esmer |
| 127 | R. Oktay Özinci |
| 128 | Rahmi M. Koç |
| 129 | Raim Tabakoğlu |
| 130 | Recai Arslan |
| 131 | Rıdvan Çelikel |
| 132 | Sabahattin Arcan |
| 133 | Sabri Tuluğ Tırpan |
| 134 | Sadettin Tantan |
| 135 | Selahattin Beyazıt |
| 136 | Selçuk Yaşar |
| 137 | Sema Ramazanoğulları |
| 138 | Semahat Arsel |
| 139 | Sinan Genim |
| 140 | Sinan Tara |
| 141 | Suha Mermerci |
| 142 | Suna Banguoğlu |
| 143 | Suna Kıraç |
| 144 | Suzan Sabancı Dinçer |
| 145 | Süleyman Ulagay |
| 146 | Şerif Kaynar |
| 147 | Şerife Babaoğlu |
| 148 | Şirzat Subaşı |
| 149 | Şule Zorlu Cümbüş |
| 150 | Tamer Şahinbaş |
| 151 | Tayfun Bayazıt |
| 152 | Temel Atay |
| 153 | Tevfik Altınok |
| 154 | Tınaz Titiz |
| 155 | Tuncay Özilhan |
| 156 | Türkan Özsezen |
| 157 | Ümit Boyner |
| 158 | Ümit Pamir |
| 159 | Ünal Aysal |
| 160 | Ünver Oral |
| 161 | Volkan Vural |
| 162 | Yakup Serdar Karahasanoğlu |
| 163 | Yasin Fevzi Şengül |
| 164 | Yasin Kadri Ekinci |
| 165 | Yavuz Ege |
| 166 | Yavuz Veyisoğlu |
| 167 | Yıldızhan Yayla |
| 168 | Yılmaz Erdoğan |
| 169 | Zafer Kurşun |
| 170 | Zafer Mutlu |
| 171 | Zafer Yıldırım |
| 172 | Zekeriya Yıldırım |

## 2018 yılında aramızdan ayrılan mütevellilerimizi saygı ve sevgi ile anıyoruz.


**Sn. Prof.Dr. Tahir Özgü**


**Sn. Şarık Tara**

**Sn. Ali Raif Dinçkök**

**Sn. Erdoğan Demirören**

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI RAPORU

**01 Ocak – 31 Aralık 2018**

**BÖLÜM 1: KURUMSAL YÖNETİM UYUM BEYANI**

"Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum konusunda azami özen gösteren Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, bu konudaki çalışmalarının bağımsız bir gözle değerlendirilerek kamuya açıklanmasını sağlamak üzere, 2016'dan bu yana kurumsal yönetim derecelendirme hizmeti almaktadır.

Kobirate Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (KOBİRATE) tarafından değerlendirilen Vakfımızın kurumsal yönetim derecelendirme notu 10 üzerinden 2016 yılında 8,84 ve 2017 yılında 9,33 iken, kurumsallaşmaya yönelik yapılan çalışmalar sonucunda 2018 yılında 9,46'ya yükselmiştir. 28.12.2018 tarihli raporda KOBİRATE aşağıdaki değerlendirmeyi yapmıştır:

"Bu sonuç ile TEGV Kurumsal Yönetim İlkelerine, ilgili Sivil Toplum Kuruluşu (STK)'nın tabi olduğu yasa ve yönetmeliklere ve genel kabul görmüş Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağladığını; üyelerine, bağışçılarına, yararlanıcılarına, diğer tüm paydaşlarına ve topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin yeterli düzeyde geliştirildiğini, menfaat sahiplerinin haklarının adil şekilde gözetildiğini, Vakıf'ta kurumsal yönetim anlayışının geliştirilmesi amacı ile çok sayıda konunun uygulama prosedürlerinin belirlendiğini, Yönetim Kurulu yapısı ve çalışma koşullarının Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumlu olduğunu ifade etmektedir."

Aldığımız bu yüksek not, kurumsal yönetim konusuna verdiğimiz önemi teyit etmektedir. Vakfımız yaptığı çalışmalarla son üç yıldır TKYD tarafından verilen "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip STK" sıralamasında ikincilik ödülü almaya hak kazanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuz, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak ağırlıklandırılmış dört ana başlık (Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri, Yönetim Kurulu) altında yapılan değerlendirme sonucu belirlenmiş olup, ana başlıklar itibariyle güncel dağılımı aşağıda verilmektedir:

| Alt Kategoriler | Ağırlık | 2018 yılında alınan not |
|---|---|---|
| Pay Sahipleri | %25 | 95,35 |
| Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık | %25 | 92,71 |
| Menfaat Sahipleri | %15 | 97,96 |
| Yönetim Kurulu | %35 | 94,11 |
| **Toplam** | **%100** | **94,65** |

**BÖLÜM II: PAY SAHİPLERİ**

STK'larda pay sahipleri grubu STK Mütevelli Heyet Üyeleri'nden oluşmaktadır.

Üyelik haklarının kullanımının kolaylaştırılması, üyelerin sorumluluk ve yükümlülükleri, bilgi alma, inceleme, Genel Kurul'a katılım ve oy hakkı bu kapsamda değerlendirilen temel konu başlıklarıdır.

2018 yılında bu başlık altında aşağıdaki çalışmalar yürütülmüştür:

- Mütevelli Heyet Üyelerimizin Genel Kurul'da Kurumsal Yönetim İlkeleri uyum ve komite çalışmaları hakkında bilgilendirilmesi
- Vakıf faaliyetleri konusunda Mütevelli Heyet Üyelerimizin düzenli bilgilendirilmesi

**BÖLÜM III: KAMUOYUNU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK**

Kuruma ait bilgi ve çalışmaların şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ile kamuoyu ile paylaşılması, kamuyu aydınlatma esasları ve araçları, kurumsal internet sitesi ve Faaliyet Raporu bu kapsamda değerlendirilen temel konu başlıklarıdır.

2018 yılında bu başlık altında aşağıdaki çalışmalar yürütülmüştür:

- Vakfın internet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği vakıf ve faaliyetleri ile ilgili güncel bilgilere yer verilmesi
- Vakfın mali tabloları ve dipnotlarının bağımsız denetim şirketi tarafından denetlenmesi, web sitesi ve Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılması
- Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı'nın web sitesi ve Faaliyet Raporu aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılması
- Kurumsal Yönetişim başlığı altında Komitelerin çalışmaları ile ilgili güncel bilgilerin Faaliyet Raporunda yer alması ve web sitesi aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılması
- Denetim Komitesinin yaptığı çalışmalar sonucunda 2018 yılı faaliyet raporunda; Vakıf ile yönetim, kamu kurum ve kuruluşları ve diğer STK'lar ile arasında çıkar çatışmaları bulunmadığı, İç kontrol sistemi ve bu sistemin sağlıklı olarak işlediği, Finansal tablolar ve dipnotlarının doğruluğu ve gerçeğe uygunluğuna ilişkin beyan, Vakıf aleyhine açılan ve/veya Vakfın açtığı önemli bir dava bulunmadığı, Yönetim Kurulu ve yöneticilerine STK'nın faaliyetleriyle ilgili olarak haklarında açılan dava olmadığı dair beyanlara yer verilmesi.

**BÖLÜM IV: MENFAAT SAHİPLERİ**

STK'ların menfaat sahiplerini öncelikli olarak bireysel ve kurumsal üyeler, üye statüsü taşımayan bağışçılar, gönüllüler, yararlanıcılar, sponsorlar ile STK çalışanları ve toplum oluşturmaktadır.

Menfaat sahiplerine ilişkin sivil toplum kuruluşu politikaları, STK'nın İnsan Kaynakları politikası ve etik kurallar bu kapsamda değerlendirilen temel konu başlıklarıdır.

2018 yılında bu başlık altında aşağıdaki çalışmalar yürütülmüştür:
- Etik İlkeler Yönetmeliği'nin revize edilerek Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmesi
- İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nin günün koşullarına ve mevzuat değişikliklerine göre güncellenerek tüm çalışanlar ile paylaşılması
- Etik İlkeler Yönetmeliği, Etik Komite Yönetmeliği, İnsan Kaynakları Yönetmeliği, Seyahat ve Masraf Yönetmeliği, Yetki Onay Matrisi ve Stok Sayım Prosedürünü kapsayan taahhütnamenin çalışanlar tarafından imzalanması. Yeni işe girişlerde, bu taahhütnamenin imzalatılması ve özlük dosyasına eklenmesi uygulamasının başlatılması
- Vakfın en önemli paydaşlarından olan gönüllüleri ile üç yıldır gönüllü memnuniyet anketlerinin uygulanması, geribildirimler ile süreç iyileştirme çalışmalarının yapılması
- Yürürlüğe giren Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) gereği, uzman hukuk danışmanları ile uygulamalarımızın mevzuat ile uyumlu hale getirilmesi çalışmaları.

**BÖLÜM V: YÖNETİM KURULU**

Yönetim Kurulu'nun işlevi, faaliyet esasları, yapısı, toplantılarının şekli, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler, Yönetim Kurulu Üyeleri, yöneticiler ve üst düzey yöneticilere sağlanan haklar bu kapsamda değerlendirilen temel konu başlıklarıdır.

2018 yılında bu başlık altında aşağıdaki çalışmalar yürütülmüştür:
- Vakfın karşı karşıya kalabileceği risklerin etkilerini en aza indirebilecek bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizmasının etkin şekilde çalıştırılmasının sağlanması
- İç Denetim bölümü tarafından gerçekleştirilen güvenlik risk çalışması ile ilgili olarak; alınacak aksiyonlarla ilgili çalışmaların başlatılması ve gerekli bütçenin tahsis edilmesi
- Vakfın bulunduğu durum ve gereksinimlerine uygun olarak, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen yeterli sayıda komite oluşturulması ve komitelerin etkin şekilde çalışmasının sağlanması
- İç Denetim bölümünün çalışma esaslarını belirleyen Denetim Yönetmeliği'nin yürürlüğe girmesi

**BÖLÜM VI. KAPANIŞ**

"TEGV, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Vakıf bünyesinde benimsenmesinin sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, tüm çalışanları ile birlikte Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu her geçen yıl geliştirmeyi bir hedef olarak belirlemiştir."

"Vakfın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporları'na, https://tegv.org/hakkimizda/kurumsal-yonetim/raporlar/ adresindeki Vakıf internet sitesinden ulaşılabilir."

# DENETÇİLER RAPORU

## MÜTEVELLİ HEYETİNE

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı' nın 2018 yılı hesap ve işlemleri ile mali tabloları incelenm muhasebe kayıtlarının, usulüne uygun belgelerle tevsik edildiği ve mali tabloların kayıtla uyumlu olduğu görülmüştür.

2018 yılı sonuçları;
20.243.081,-TRY bağış, 5.571.290,-TRY faiz ve kur farkı, 1.636.903,-TRY sair gelir olmak üze 27.451.274,-TRY gelir elde edilmiştir. Önceki yıldan devreden 494.012,-TRY gelir fazlası ile ge toplamı 27.945.286,-TRY , amaca yönelik harcamalar 22.713.905,-TRY, genel yönetim giderl 4.040.299,-TRY, diğer giderler 1.114.899,-TRY , faaliyet giderleri toplamı 27.869.103,-T olarak gerçekleşmiştir. 76.183,-TRY gelir fazlası 2019 yılına devredilmiştir.

2018 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu'nun aklanmasını takdirlerinize sunarız.

Saygılarımızla,

Nevzat TÜFEKÇİOĞLU

Füsun AKKAL BOZOK

Kemal UZUN

# TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

pwc

## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Yönetim Kurulu'na;

*Görüşümüz*

1. Görüşümüze göre, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın ("Vakıf") 31 Aralık 2018 tarihinde sona eren yıla ait finansal tabloları, tüm önemli yönleriyle, Vakıflar Tek Düzen Hesap Planı ve Not II'de belirtilen muhasebe politikalarına uygun olarak hazırlanmıştır.

*Aşağıdakileri denetlemiş bulunuyoruz*

2. Vakıf'ın finansal tabloları aşağıdakileri kapsamaktadır,

   - 31 Aralık 2018 tarihli finansal durum tablosu,
   - aynı tarihte sona eren yıla ait gelir tablosu,
   - önemli muhasebe politikalarının özetini içeren finansal tablo dipnotları.

*Görüşün dayanağı*

3. Denetim çalışmalarımızı Uluslararası Denetim Standartları'na ("UDS") uygun olarak yürütmüş bulunmaktayız. Bu standartlar kapsamında sorumluluklarımız, bu raporun Denetçinin finansal tablolarının denetimine ilişkin sorumlulukları kısmında ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

   Denetim sırasında elde ettiğimiz denetim kanıtlarının, görüşümüze dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

*Bağımsızlık*

4. Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu Etik Kuralları ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetçiler için Etik Kurallar ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Vakıf'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve diğer mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir.

*PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.*
*BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9 Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul - Turkey*
*T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050,* www.pwc.com.tr Mersis Numaramız 0-1460-0224-0500015

*Diğer hususlar*

5. Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın 31 Aralık 2017 tarihinde sona eren yıla ait finansal tablolarının denetimi başka bir bağımsız denetim firması tarafından yapılmış, söz konusu bağımsız denetim firması tarafından hazırlanan 12 Nisan 2018 tarihli bağımsız denetim raporunda olumlu görüş verilmiştir.

*Yönetimin ve üst yönetimden sorumlu olanların finansal tablolara ilişkin sorumlulukları*

6. Vakıf yönetimi finansal tabloların Vakıflar Tek Düzen Hesap Planı ve Not II'de belirtilen muhasebe politikalarına göre hazırlanmasından ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur. Finansal tabloları hazırlarken yönetim Vakıf'ın sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Vakıf'ı tasfiye etme ya da faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur. Üst yönetimden sorumlu olanlar, Vakıf'ın finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

*Denetçinin finansal tabloların denetimine ilişkin sorumlulukları*

7. Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. UDS'lere uygun olarak yürütülen bir denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

UDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim süresince meslekî muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak sağlayacak yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Vakıf'ın iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla olmamakla birlikte, içinde bulunulan şartlar altında uygun olan denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol anlaşılmaktadır.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ve yönetim tarafından yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Vakıf'ın sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimce işletmenin sürekliliği esasının kullanılmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Vakıf'ın sürekliliğini sona erdirebilir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere önemli denetim bulgularını, planlanan denetim kapsamını ve zamanlamasını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Sertu Talı, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 18 Mart 2019

# TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

## 31 ARALIK 2018 VE 2017 TARİHLERİ İTİBARİYLE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| AKTİF | Not | 31 Aralık 2018 | 31 Aralık 2017 |
|---|---|---|---|
| **DÖNEN VARLIKLAR** | | | |
| Nakit ve nakit benzerleri | 3d | 35.186.101 | 34.499.609 |
| Menkul kıymetler | 3h | 66.044.546 | 65.371.828 |
| Verilen avanslar | | 240 | 89 |
| Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları | | 651.917 | 206.996 |
| Diğer çeşitli dönen varlıklar | | 3.493 | 14.072 |
| **Toplam dönen varlıklar** | | **101.886.295** | **100.092.593** |
| **DURAN VARLIKLAR** | | | |
| Verilen depozito ve teminatlar | 3f | 96.932 | 88.026 |
| Bağlı ortaklıklar | 3i | 1.139.925 | 1.139.925 |
| Maddi duran varlıklar | 3j | 7.597.326 | 5.587.776 |
| Maddi olmayan duran varlıklar | 3k | 4.188.665 | 4.369.113 |
| Gelecek yıllara ait giderler | | 161.461 | 117.288 |
| Diğer duran varlıklar | | 90.292 | - |
| **Toplam duran varlıklar** | | **13.274.601** | **11.302.128** |
| **TOPLAM VARLIKLAR** | | **115.160.896** | **111.394.721** |

## TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

## 31 ARALIK 2018 VE 2017 TARİHLERİ İTİBARİYLE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

| YÜKÜMLÜLÜKLER VE ÖZKAYNAKLAR | Not | 31 Aralık 2018 | 31 Aralık 2017 |
|---|---|---|---|
| Ticari borçlar | | 1.187.349 | 1.020.552 |
| *İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar* | | *1.187.349* | *1.020.552* |
| Diğer borçlar | 3m | 5.957 | 129.232 |
| *İlişkili taraflara diğer borçlar* | | *-* | *76.582* |
| *İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar* | | *5.957* | *52.650* |
| Ödenecek vergi ve diğer yükümlülükler | 3n | 421.172 | 397.693 |
| Diğer borç ve gider karşılıkları | 3o | 1.102.980 | 1.653.399 |
| **Toplam kısa vadeli yükümlülükler** | | **2.717.458** | **3.200.876** |
| **UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER** | | | |
| Kıdem tazminatı karşılığı | 2 | 4.655.874 | 3.957.505 |
| Alınan depozito ve teminatlar | | 46.231 | 35.212 |
| **Toplam uzun vadeli yükümlülükler** | | **4.702.105** | **3.992.717** |
| **ÖZKAYNAKLAR** | | | |
| Ana varlık | | 5.000 | 5.000 |
| Ana varlık artışları | *2* | 81.543.345 | 81.543.345 |
| Kar yedekleri | | 26.116.806 | 22.158.771 |
| *Özel fonlar* | *5* | *17.155.842* | *13.369.153* |
| *Olağanüstü yedekler* | | *216.122* | *216.122* |
| *Sabit kıymet takip fonu* | *2* | *3.744.842* | *3.573.496* |
| *İhtiyat yedekleri* | | *5.000.000* | *5.000.000* |
| Net dönem gelir fazlası | | 76.183 | 494.012 |
| **Toplam özkaynaklar** | | **107.741.333** | **104.201.128** |
| **TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER VE ÖZKAYNAKLAR** | | **115.160.896** | **111.394.721** |

# TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

## 31 ARALIK 2018 VE 2017 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT GELİR VE GİDER TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

| GELİR VE GİDER TABLOSU | Not | 1 Ocak-31 Aralık 2018 | 1 Ocak-31 Aralık 2017 |
|---|---|---|---|
| **Geçmiş yıllar gelir fazlası** | | **494.012** | **3.568.749** |
| **Bağışlar** | | **20.243.081** | **13.464.079** |
| Şartlı bağışlar | | 15.326.376 | 9.464.176 |
| Şartsız bağışlar | | 4.916.705 | 3.999.903 |
| **Diğer faaliyet gelirleri** | | **13.686.832** | **15.004.859** |
| Faiz gelirleri | 4e | 4.018.074 | 2.681.064 |
| Menkul kıymet satış karları | 4e | 7.957.175 | 10.748.745 |
| Kambiyo karları | | 74.680 | 43.941 |
| Bağlı ortaklıklardan temettü gelirleri | 2 | 236.189 | 249.844 |
| Diğer gelir ve karlar | 4f | 1.400.714 | 1.281.265 |
| **Gelir Toplamı** | | **34.423.926** | **32.037.687** |
| **Faaliyet giderleri** | | **(27.361.790)** | **(24.669.846)** |
| Genel yönetim giderleri (-) | 4c | (4.040.298) | (3.698.873) |
| Amaca yönelik giderler (-) | 4d | (22.713.905) | (20.396.423) |
| Kıdem tazminatı gider karşılığı (-) | | (607.587) | (574.550) |
| **Diğer faaliyetlerden giderler (-)** | | **(6.985.953)** | **(3.873.828)** |
| Menkul kıymet satış zararları (-) | 4e | (6.444.728) | (3.470.287) |
| Kambiyo zararları (-) | | (33.912) | (26.584) |
| Diğer gider ve zararlar (-) | | (506.427) | (376.957) |
| **Olağandışı gider ve zararlar (-)** | | **(886)** | **-** |
| Olağandışı gider ve zararlar (-) | | (886) | - |
| **Gider Toplamı** | | **(34.347.743)** | **(28.543.674)** |
| **NET DÖNEM GELİR FAZLASI** | | **76.183** | **3.494.012** |
| İhtiyat yedeklerine transfer | 4 | - | (3.000.000) |
| **İHTİYAT YEDEKLERİNE TRASFER SONRASI NET DÖNEM GELİR FAZLASI** | | **76.183** | **494.012** |

İlk Entegre Faaliyet Raporumuzu bağış kapsamında,
özenle tasarlayan **FİNAR**'a çocuklarımız ve
gönüllülerimiz adına sonsuz teşekkürlerimizi sunarız.

QR kodu okutarak 2018
Bağımsız Denetim Raporumuzun
tamamına ulaşabilirsiniz.

**FİNAR** tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com

# TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

**TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI**
Acıbadem Cd. Rauf Paşa Hanı Sk. No:42 34660 Acıbadem, İstanbul
T: +90 (216) 290 70 00
F: +90 (216) 492 32 33
tegv@tegv.org